

ICOMOS GTPE

PAQUETE
INFORMATIVO



DICIEMBRE
2020

ÍNDICE

PRÓLOGO	5
PARTE I: ICOMOS	12
Consejo Internacional de Monumentos y Sitios	13
Resolución 19GA 2017/33 - Iniciativa de profesionales emergentes	14
PARTE II: GTPE	19
Grupo de Trabajo Internacional de Profesionales Emergentes de ICOMOS	20
Definición de “profesional emergente”	22
Representante de profesionales emergentes	23
Responsabilidades del Representante en el GTPE	24
Periodo de Representación en el GTPE	25
Planificación futura / sucesión	28
Encuesta para profesionales emergentes	31
Estructura y equipos de trabajo del GTPE	37
Secretaría del GTPE	38
Equipos de trabajo GTPE	39
Equipo de comunicación	40
Equipo de Traducciones	40
Equipo de Inventario de Financiación	41
Coordinadores regionales	42
PARTE III: ¿QUÉ ESTÁ PASANDO?	45
GTPE: Cronología	46
Actividades internacionales del GTPE	48
Compromiso GTPE	61
A futuro	98
PARTE IV: CONTÁCTANOS	102
Recursos	105
Contactos	105



PRÓLOGO



Stacy Vallis

Secretaria

Grupo de trabajo de profesionales emergentes

¡Hay mucho margen para compartir diversas perspectivas, aceptar los desafíos actuales y generar oportunidades para el futuro! El Grupo de Trabajo Internacional de Profesionales Emergentes es una plataforma diseñada para ayudar a mejorar el diálogo intergeneracional en ICOMOS. Las metas y objetivos principales son explorar y facilitar medios nuevos y creativos para el continuo desarrollo profesional, a partir de las necesidades expresadas por la amplia base de miembros profesionales emergentes. El GTPE defiende firmemente las colaboraciones inclusivas y multilingües en todos los comités nacionales, comités científicos internacionales y grupos de trabajo. Estamos a disposición de las consultas de todos los estudiantes, graduados y profesionales que inician su carrera y esperamos su participación dentro de nuestra red en crecimiento.

PRÓLOGO



Toshiyuki Kono

Presidente de ICOMOS

Estoy muy feliz de ver el progreso del Grupo de Trabajo de Profesionales Emergentes durante los últimos 3 años. En septiembre de 2017, todavía estábamos intentando impulsar una iniciativa de profesionales jóvenes/emergentes y, gracias al gran éxito de la primera reunión de jóvenes profesionales/profesionales emergentes en Nueva Delhi, los esfuerzos de los Profesionales Emergentes se reunieron espontáneamente y se materializaron. ¡Ha sido un placer trabajar con vosotros y vosotras! Estoy muy convencido de que esto continuará de manera productiva y harán una gran contribución a ICOMOS. Felicitaciones y espero ver más progreso en el futuro.

Asesores del Grupo de Trabajo

Toshiyuki Kono	<i>Presidente de ICOMOS</i>
Peter Phillips	<i>Secretario General de ICOMOS</i>
Mikel Landa	<i>Presidente del Comité Asesor de ICOMOS</i>
Gideon Koren	<i>Ex vicepresidente de ICOMOS y presidente de ICLAFI</i>
Sheridan Burke	<i>Oficial del Consejo Científico</i>



Peter Philips
Secretario General de ICOMOS

Quiero mostrar un enorme agradecimiento a Stacy Vallis, la Secretaria del Grupo de Trabajo de Profesionales Emergentes, y al resto de miembros que han estado dirigiendo el GTPE. Han hecho cosas asombrosamente buenas en los últimos tres años y han mostrado el camino a seguir para ICOMOS, particularmente, aquellos en los equipos de traducción y comunicación, aunque realmente todos han hecho una contribución. Continúa con este trabajo, porque es realmente vital para el futuro de ICOMOS. Y nunca olvidéis que debe seguir abriéndose camino en cada grieta de ICOMOS, haciendo que esta transferencia de conocimiento intergeneracional sea un esfuerzo continuo y mirando hacia atrás y hacia adelante, para que los miembros que vienen después de vosotros puedan obtener la misma ayuda que vosotros

habéis tenido de nosotros los mentores. Espero que, dentro de poco tiempo, este intercambio de experiencia y liderazgo esté tan institucionalizado dentro de ICOMOS que no haya necesidad de un GTPE, pero hasta entonces, muy bien hecho a todos y sigan haciendo lo que están haciendo.

PRÓLOGO



Mikel Landa
Presidente del Comité Asesor de ICOMOS

Crear el Grupo de Trabajo de Profesionales Emergentes ha sido, sin duda, una de las mejores propuestas estratégicas de ICOMOS en la última década. Su impacto positivo en la organización, a pesar de su juventud, ha cobrado importancia rápidamente y, pronto, será crucial: el futuro de la organización, a medio y largo plazo, recaerá sobre los hombros de esta generación que ya es parte relevante de su presente.

Colaborar con vosotros y vosotras, profesionales emergentes, es un placer no solo por la actitud y enfoque positivo ante cualquier iniciativa del grupo, del Comité Asesor o de cualquier otro organismo de ICOMOS, sino por cómo las enfocáis, organizáis y hacéis. Uno puede estar seguro de que se cumplirá con eficiencia y fiabilidad. Sin embargo, es mucho más que eficiencia y fiabilidad, mucho más que hacer solo lo que se espera que se haga. Y vosotros y vosotras,

profesionales emergentes, también nos mostráis el camino sobre cómo colaborar, con empatía, con optimismo y positividad, como uno solo. Es un placer haber compartido algunos momentos de esos encuentros presenciales que solíamos organizar hasta que la Covid19 cambió nuestras vidas. Esperemos que podamos volver a encontrarnos pronto y seguir aprendiendo mutuamente. Siempre estaré ahí para vosotros y vosotras y sé que también lo estaréis. Gracias.



Gideon Koren

Ex vicepresidente de ICOMOS y presidente de ICLAFI

Cuando alentamos a la junta de ICOMOS a comenzar este viaje hace unos 5 años, no teníamos idea de cómo sería. Y, de hecho, nos tomó un poco de tiempo darnos cuenta de que no necesitamos trabajar “para” los Profesionales Emergentes, sino más bien “con” vosotros y vosotras, la generación más joven de profesionales del patrimonio. Establecer el GTPE en Delhi no fue un desafío fácil, pero, sin duda, la mejor respuesta fue y sigue siendo el éxito de este grupo, gracias a muchos de ustedes, miembros del GTPE, así como a los líderes, y al tiempo y los esfuerzos que han dedicado en los últimos tres años. Todos esperamos la continuación de este fantástico viaje. Todavía tenemos muchos desafíos por delante y estoy seguro de que podremos afrontarlos con éxito en el próximo

trienio. Resumiendo los últimos tres años, felicitaciones y mis mejores deseos para continuar con el buen trabajo. Ha sido un privilegio trabajar con todos vosotros y vosotras.



Sheridan Burke

Oficial del Consejo Científico

Cuando pienso en el GTPE, algo que hago a menudo, pienso en vuestras sonrisas, vuestra actitud positiva y la “camaradería”. Y veo el futuro de ICOMOS en buenas manos. Durante estos últimos años, he disfrutado viéndoos crecer profesional y personalmente. Confío plenamente en vuestros fundamentos éticos y estoy segura de que vuestra pasión individual y colectiva por la conservación del Patrimonio beneficiará a vuestros países y vuestras respectivas disciplinas. Estoy emocionada de veros destacar y avanzar en vuestras vidas, estudiando y trabajando en tiempos tan difíciles. Veo que el GTPE está creciendo en vínculos y colaboraciones a nivel mundial, que os ayudarán (y a ICOMOS también) en un futuro que será completamente diferente a todo lo que yo he experimentado. Mi vida profesional ha estado moldeada por mi implicación en ICOMOS. Es el tercer hijo de nuestra familia, y espero que os brinde tanto conocimiento, amistad

PRÓLOGO

y diversión como a mí; todo el trabajo duro hasta altas horas de la noche valdrán la pena. Los desafíos para vuestra generación son importantes y os estáis preparando para enfrentarlos a ellos a través del estudio, la amistad y la colaboración. Mantened vuestro valor; las amistades del GTPE y explorad juntos lo que deparará la nueva normalidad. Me siento muy honrada de ser una de vuestras mentoras y estoy encantada de haber podido ayudarlos en vuestros pasos. Continuaré haciéndolo de cualquier forma que se me solicite. Siento mucho que no nos vayamos a saludar en persona en Sydney el mes próximo, pero espero hacerlo en 2023.

Enhorabuena al GTPE por un gran trienio 2017-2020 y fuerza para lo que está por venir... Gracias por invitarme a ser mentora del GTPE.



ICOMOS

international council on monuments and sites

ICOMOS trabaja por la conservación y protección de los lugares del patrimonio cultural.

Es la única organización no gubernamental mundial de este tipo que se dedica a promover la aplicación de la teoría, la metodología y las técnicas científicas para la conservación del patrimonio arquitectónico y arqueológico.

ICOMOS es una red de expertos que se benefician del intercambio interdisciplinario entre sus miembros, que son arquitectos, historiadores, arqueólogos, geógrafos, antropólogos, ingenieros, urbanistas, artesanos y conservadores. Pueden ser miembros las personas relacionadas con áreas de trabajo afines relativas al patrimonio. Los miembros de ICOMOS contribuyen a mejorar la preservación del patrimonio, los estándares y las técnicas para cada tipo de bienes del patrimonio cultural: edificios, ciudades históricas, paisajes culturales y sitios arqueológicos.

Organización ICOMOS

ICOMOS está compuesto por Comités Nacionales (que representan a países individuales) y Comités Científicos Internacionales (grupos internacionales que representan campos específicos del patrimonio cultural), a través de los cuales los miembros hacen sus contribuciones.

ICOMOS también cuenta con varios Grupos de Trabajo para reflexionar sobre su aportación doctrinal y las buenas prácticas sobre temas de actualidad relacionados con la conservación del patrimonio cultural.



ICOMOS Resolution 19GA 2017/33

Las Recomendaciones aprobadas por la XIX Asamblea General en 2017 como **Resolución 19GA 2017/33 - Iniciativa de profesionales emergentes**¹ abogaban por la participación e integración de profesionales emergentes dentro de ICOMOS:

‘ *La XIX Asamblea General de ICOMOS, Teniendo en cuenta el deseo del Grupo de Trabajo de Profesionales Emergentes (GTPE) de mejorar la integración de los Profesionales Emergentes (PE) en todos los niveles de ICOMOS;*

Reconociendo la necesidad de mantener la relevancia científica de ICOMOS para las generaciones futuras;

Reconociendo la decisión de la Junta Directiva de ICOMOS en julio de 2017 y la recomendación del Comité Asesor de 11 de diciembre de 2017;

Solicita a la Junta Directiva de ICOMOS:

1. *Animar al nombramiento de representantes de todos los Comités Nacionales y Comités Científicos Internacionales que actualmente aún no están representados para el Grupo*

1. *de Trabajo de Profesionales Emergentes, antes del 1 de febrero de 2018;*
2. *Fomentar la formación y el reconocimiento de Grupos de Trabajo de Profesionales Emergentes dentro de todos los Comités Científicos Nacionales e Internacionales individuales para colaborar a nivel nacional e internacional durante el trienio 2017-2020;*
3. *Incluir la organización de sesiones específicas para Profesionales Emergentes en las Asambleas Generales en 2018, 2019 y 2020;*
4. *Alentar a los Comités Científicos Nacionales e Internacionales a que se relacionen con los y las Profesionales Emergentes de ICOMOS en sus reuniones y conferencias tanto a nivel nacional como internacional, y que incluyan actualizaciones sobre dichas actividades en sus informes anuales;*

ICOMOS

international council on monuments and sites

5. *Designar una persona o personas de contacto para que sirvan de enlace con el GTPE en nombre de la Junta Directiva;*
6. *Incluir un informe del GTPE sobre el avance de estas iniciativas y su trabajo en los órdenes del día de las futuras reuniones del Comité Asesor y de la Junta Directiva y presentar este informe anualmente a la Asamblea General;*
7. *Solicitar el asesoramiento del Comité Científico Internacional sobre Asuntos Jurídicos, Administrativos y Financieros (ICLAFI) sobre cómo se podría mejorar el reconocimiento de los y las PE dentro de los Estatutos de ICOMOS, para facilitar su participación significativa en los Comités de ICOMOS;*
8. *Respaldar la participación del GTPE en proyectos habituales*



Presentación del GTPE en la reunión del ADCOM, GA17

de ICOMOS, como el Día Internacional de los Monumentos y Sitios, y actividades regionales como el Año Europeo del Patrimonio Cultural 2018;

9. *Respalda el reconocimiento y la inclusión de representantes del GTPE dentro de los canales de comunicación existentes de ICOMOS;*

Solicita al Comité Asesor que tenga en consideración la implementación de todas las acciones en los comités nacionales e internacionales, como parte del cuarto pilar del mecanismo de cumplimiento de los comités.

El GTPE informa anualmente al Comité Asesor de ICOMOS sobre el progreso de la implementación de las acciones de la **Resolución 19GA 2017/33 - Iniciativa de Profesionales Emergentes**; por parte de todos los Comités Científicos Nacionales e Internacionales.



Foto de grupo del GTPE en la GA17

ICOMOS

international council on monuments and sites

RECOMENDACIONES (2020)

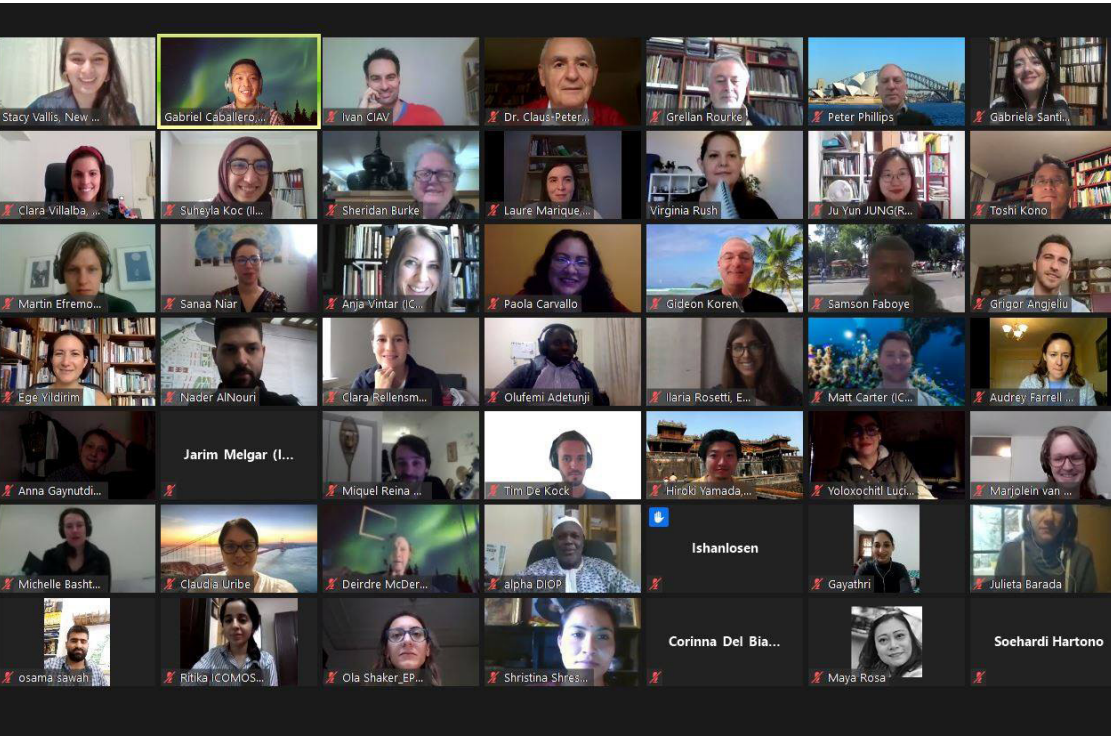
Las siguientes recomendaciones se proponen para ser adoptadas en la Asamblea General digital 2020.

- *Solicita a la Junta que dé prioridad al desarrollo de un programa permanente de mentores en ICOMOS, en colaboración entre la Junta Directiva y el Grupo de Trabajo de Profesionales Emergentes, los Comités Nacionales y los Comités Científicos Internacionales para su presentación en 2021, con una prueba de implementación durante 2022-2023, y una revisión en la Asamblea General Triannual de 2023.*
- *Solicita a los Comités Nacionales y a los Comités Científicos Internacionales que apoyen de manera proactiva el diálogo científico intergeneracional y multicultural dentro de ICOMOS, para que desarrollen proyectos en colaboración con el Grupo de Trabajo de Profesionales Emergentes que involucren a profesionales emergentes y miembros expertos en la exploración de los conceptos y temas en evolución del patrimonio.*
- *Solicita a todos los Comités de ICOMOS que involucren constantemente a los Profesionales Emergentes en la gestión, las comunicaciones y la coordinación de los eventos, iniciativas y reuniones de ICOMOS.*
- *Solicita al Comité Asesor que confirme la implementación constante del compromiso con los Profesionales Emergentes para los Comités Científicos Internacionales y Comités Nacionales, y que aliente el establecimiento continuo de grupos y redes de Profesionales Emergentes.*

Emergentes nacionales y científicos internacionales.

- *Solicita a la Junta Directiva que identifique y active mecanismos para aumentar la financiación en apoyo de actividades que fomenten la colaboración*

intergeneracional y el crecimiento profesional.





Grupo de Trabajo Internacional de Profesionales Emergentes de ICOMOS

En 2017, tuvo lugar la reunión inaugural del Grupo de Trabajo Internacional de Profesionales Emergentes de ICOMOS (GTPE, en adelante), que se celebró durante la XIX Asamblea General de ICOMOS en Nueva Delhi, junto con la presentación de la Misión del grupo, que contiene nueve Recomendaciones al Comité Asesor (ADCOM).

Foto de grupo del GTPE en la AG anual de ICOMOS de 2018, Buenos Aires

ICOMOS GTPE

El Grupo de Trabajo Internacional de Profesionales Emergentes de ICOMOS se estableció para:



permitir la expansión de la base de miembros que sean jóvenes profesionales / en etapas tempranas de su carrera,



involucrarse con otros miembros en etapas tempranas de su carrera de todo ICOMOS; tanto dentro de los Comités Nacionales (CN) de ICOMOS como de los Comités Científicos Internacionales (CCI).

Los principales objetivos del GTPE, tal como se articula en la Misión del Grupo, siguen siendo:



mantener la relevancia científica de ICOMOS para las generaciones futuras,



asegurar el compromiso intergeneracional para garantizar la continuidad de la organización,



compartir los principios éticos de ICOMOS con los profesionales durante las primeras etapas de su educación y carrera.



Definición de “profesional emergente”

La definición de “Profesional Emergente”, para el Modelo de Estatutos (By-laws) de los CCI, en su punto 7.0, define “profesional emergente” como:



7.1 Un “Profesional Emergente” es un miembro individual de ICOMOS que es estudiante o se encuentra en una etapa temprana de su carrera profesional.

7.2 Los Profesionales Emergentes son reconocidos dentro de ICOMOS para mantener la relevancia científica para las generaciones futuras y asegurar el compromiso intergeneracional para garantizar la continuidad de la organización, incluso a través de tutorías/programas de mentores.

7.3 Un “Profesional Emergente” puede ser un Miembro Experto o un Miembro Afiliado/Colaborador y, a este respecto, tendrá los mismos derechos y obligaciones acordados para cada uno de esos tipos de membresía.

7.4. El comité alentará a los Profesionales Emergentes a unirse a su trabajo, introducir programas de tutoría/mentores y se esforzará por lograr una composición del 20% de PE de su membresía.

7.5 Cuando sea apropiado, un CCI puede solicitar a un Comité Nacional que designe a uno o más Profesionales Emergentes para ayudar a desarrollar una experiencia específica en países donde exista tal necesidad.

7.6 Un miembro identificado por el Comité como un Profesional Emergente dejará de ser considerado como parte de esta categoría después de un período de tiempo preestablecido según lo establecido en los Estatutos del comité.



El desarrollo de esta definición se realizará en los Estatutos Modelo de los Comités Nacionales, a medida que estos sean revisados.



ICOMOS GTPE

Representante de profesionales emergentes

De acuerdo con la Resolución 19GA 2017/33, **cada Comité Nacional y Comité Científico Internacional debe nombrar a una persona como su Representante para el Grupo de Trabajo de Profesionales Emergentes.** Desde la presidencia de cada CN o CCI se debe remitir, por correo electrónico, este nombramiento, tanto a la Secretaría del GTPE (epwg.secretary@icomos.org), como a la Secretaría Internacional de ICOMOS (secretariat@icomos.org).

Además, se anima a que se establezcan Grupos de Profesionales Emergentes en los comités, así como a la elección de profesionales emergentes para formar parte de las Juntas Directivas de los CN o CCI, con el fin de apoyar el diálogo intergeneracional a través de la participación.

Después del establecimiento del GTPE, una de las primeras tareas fue crear una definición adecuada para el concepto de profesional emergente de ICOMOS. Se realizó un estudio de las características de cada Representante del GTPE (grupo de edad / tipo de miembro / tiempo de pertenencia a ICOMOS), que dio lugar a la siguiente definición².



Foto de grupo del GTPE en la AG anual de ICOMOS 2019, Marrakech



Responsabilidades del representante de profesionales emergentes

Las principales responsabilidades de los representantes en el GTPE son:

- i.** Participación activa en teleconferencias mensuales del GTPE.
 - ii.** Difusión de la información del GTPE a su respectiva Junta Directiva del Comité, al Grupo de PE, etc., incluida la información de la página del Grupo de Facebook del GTPE.
 - iii.** Establecer un Grupo Profesional Emergentes interno dentro de su respectivo Comité Nacional o Comité Científico Internacional, para promover y alentar la actividad de los PE dentro del mismo.
 - iv.** Informar al GTPE sobre las iniciativas y actividades del Grupo a nivel local.
 - v.** Realizar un informe formal anual sobre el número de miembros, iniciativas y actividades del grupo de PE para su inclusión en el Informe del GTPE a remitir al Comité Asesor de ICOMOS (ADCOM).
 - vi.** Contribuir en el GTPE participando con el trabajo de los distintos equipos dentro del GTPE.
- La colaboración internacional se llevará a cabo en conjunto con los esfuerzos nacionales e internacionales, donde se aboga por el establecimiento de Grupos de Trabajo de Profesionales Emergentes en los comités, además de la elección de profesionales emergentes para las Juntas Directivas de los Comités Nacionales.



Periodo de Representación en el GTPE

El periodo recomendado para el Representante Profesional Emergente con el GTPE es de aproximadamente 3 o 4 años. Esto es para permitir:

- i. Primer año:**
 - un período de transición con respecto al anterior Representante del GTPE de su comité,
 - aprender sobre el GTPE, su estructura y las actividades de los grupos, así como su papel como representante tanto dentro del GTPE como de su comité,
 - convertirse en un participante activo con los ya iniciados dentro del GTPE internacional y coordinar el grupo a nivel de su respectivo comité.
- ii. Segundo año:**

Ayudar al GTPE a planificar el logro de sus objetivos mediante la participación activa tanto en el GTPE, como dentro de su comité.
- iii. Tercer año:**

Para lograr los objetivos del GTPE y el período de transición con el nuevo Representante del GTPE.

Esto debería permitir efectivamente que el representante del GTPE participe y contribuya a una Asamblea General trienal como parte de su mandato en el GTPE.

ICOMOS GTPE



Foto de grupo del GTPE en la AG anual de ICOMOS 2019, Marrakech



Planificación futura / sucesión

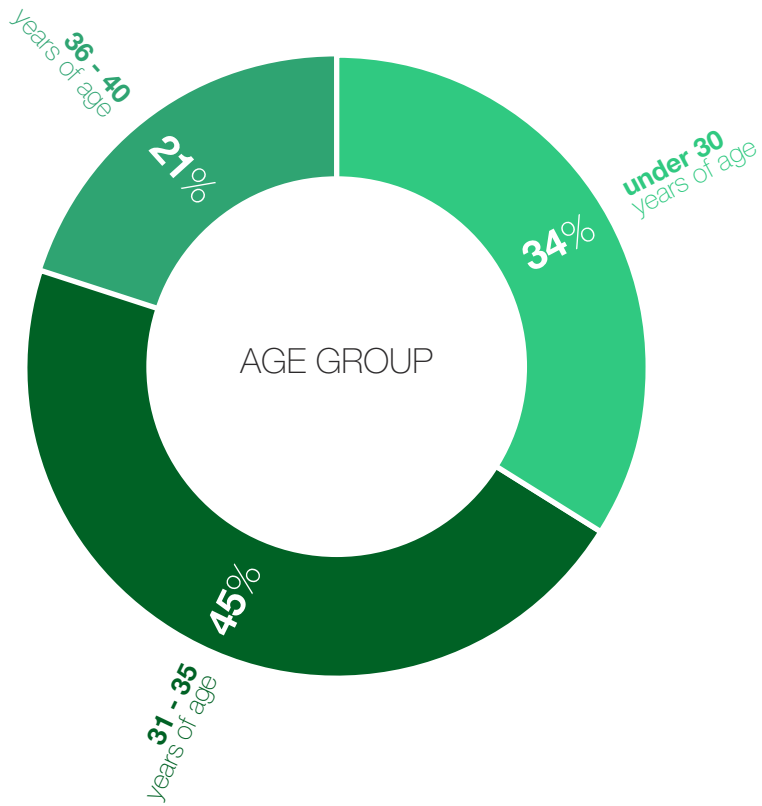
Una vez que un representante del GTPE completa su mandato, **debe continuar apoyando al grupo de profesionales emergentes de sus Comités para realizar la transición.** El conocimiento y la experiencia que habrían adquirido sobre ICOMOS como organización, al estar involucrados en el GTPE Internacional, serán un trampolín para convertirse en líderes dentro de su Comité. También es deseable que participen activamente en ICOMOS a nivel internacional, a través de su CN o CCI, para convertirse en futuros líderes de la organización.

ICOMOS GTPE

Encuesta para profesionales emergentes

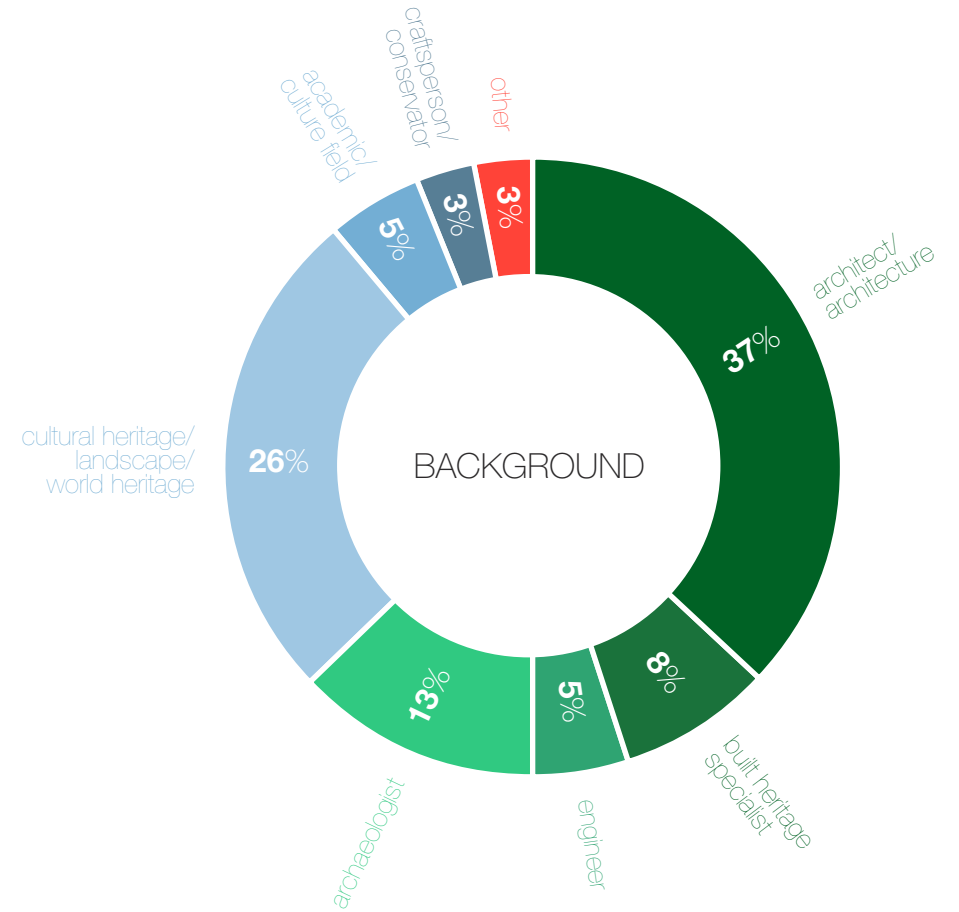
Desde su creación en 2017, el GTPE se ha autoanalizado constantemente para comprender y definir mejor al conjunto de PE, dentro de la estructura general de miembros de ICOMOS. En julio de 2020, el GTPE tiene 100 miembros que trabajan en inglés, francés, español, ruso y árabe y representan a todas las regiones del mundo.

Dado que el GTPE es internacional y une a personas de diferentes edades, géneros, antecedentes culturales y profesionales, el ICOMOS GTPE es cada vez más complejo, diverso y ágil. Nuestra encuesta de membresía de 2020 muestra la siguiente composición de los miembros del equipo del GTPE.



Edad de los miembros del GTPE de ICOMOS

ICOMOS GTPE



Antecedentes profesionales de los miembros del GTPE del ICOMOS

MENORES DE 30 CUANDO SE UNIERON A ICOMOS

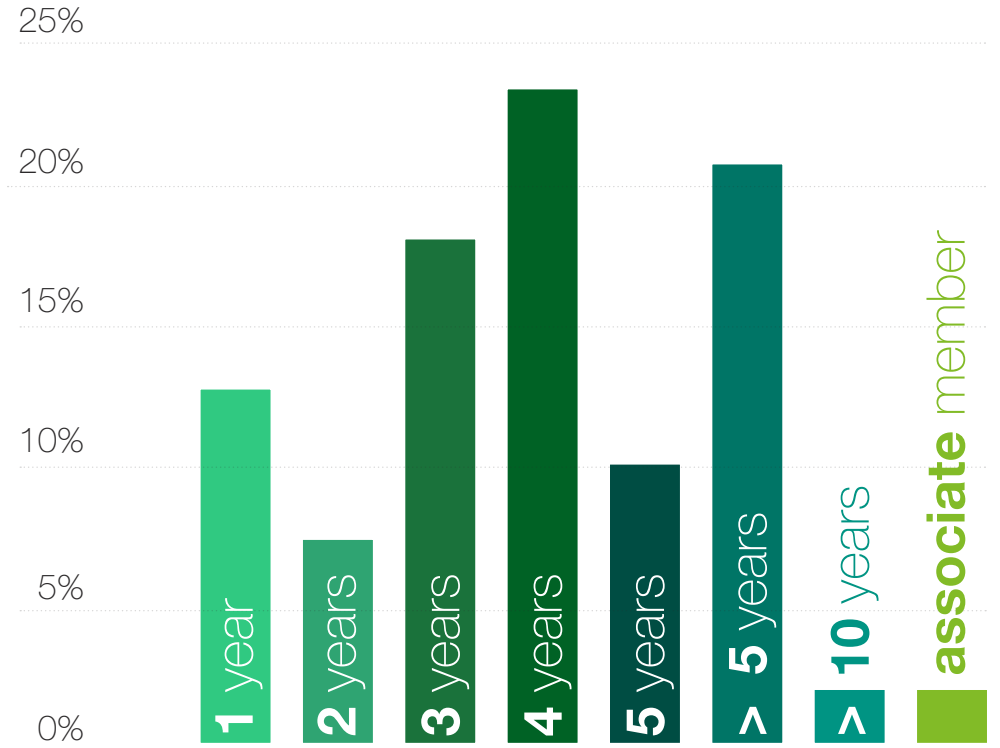


¿ERAS MIEMBRO AFILIADO (O COLABORADOR) / ASOCIADO / ESTUDIANTE DE TU COMITÉ ANTES DE SER MIEMBRO COMPLETO DE ICOMOS?



ICOMOS GTPE

¿CUÁNTO TIEMPO HA SIDO UN MIEMBRO INDIVIDUAL DE ICOMOSINTERNACIONAL?





GTPE en la Asamblea General Anual de ICOMOS de 2019, Marrakech



ICOMOS GTPE

Estructura y equipos de trabajo del GTPE

Para facilitar la comunicación de forma eficaz y coordinar las iniciativas en curso emprendidas por el GTPE internacional, **el GTPE está coordinado por su Secretaría y cuenta con el apoyo de coordinadores de otros equipos:**



Secretaría del GTPE



Equipo de **Membresía**



Equipo de **Comunicaciones**



Equipo de **Traducciones**



Equipo de **Investigación de fuentes de financiación**



Además, se estableció una red **de Coordinadores Regionales del GTPE**, como puntos focales para actuar como un conducto entre los representantes internacionales y regionales del GTPE, a fin de asegurar una participación mayor y equitativa de todos los miembros.

Los equipos se basan en la experiencia y las habilidades colectivas de los miembros del GTPE y esta estructura ayuda a desarrollar la colaboración internacional en todo el GTPE.



Secretaría del GTPE

La Secretaría del GTPE sirve como intermediario esencial entre el GTPE y la Secretaría de ICOMOS **para garantizar la representación y participación de los PE en los Comités y Grupos de Trabajo de ICOMOS.**

Una responsabilidad clave es servir como punto de contacto para todos los equipos del GTPE, un enlace cercano para los mentores del GTPE, los puntos de contacto designados en la Junta de ICOMOS y los Grupos de Trabajo de ICOMOS para garantizar la colaboración continua.

La Secretaría del GTPE es responsable de coordinar las actividades en todo el GTPE y de coordinar las teleconferencias mensuales. La Secretaría del GTPE ha coordinado la compilación y presentación de los Informes Anuales del GTPE a la ADCOM de forma regular durante el período y durante las Asambleas Generales. También es responsable de difundir toda la información relacionada con los eventos, oportunidades y actividades del GTPE a todos los representantes, a través de una lista de distribución

epwg.secretary@icomos.org



Equipo de Membresía

El Equipo de Membresía apoya a la Secretaría del GTPE con la membresía del grupo **y es responsable de mantener el registro oficial de la Lista de Miembros del GTPE con sus datos de contacto** (siguiendo las pautas vigentes en relación con protección de datos personales).

El equipo actualiza la lista de miembros del GTPE para la página web del GTPE. También ayuda a la Secretaría del grupo a informar al Comité Asesor sobre el grado de cumplimiento de los Comités Científicos Nacionales e Internacionales respecto al nombramiento de Representantes del GTPE en virtud de la Resolución 19GA 2017/33, el cuarto pilar de su mecanismo de cumplimiento de los Comités Nacionales y Científicos Internacionales.

El equipo remite a los nuevos representantes un correo electrónico de bienvenida, orientándolos con los antecedentes y los detalles de contacto del GTPE, y tiene la responsabilidad de revisar y actualizar el Paquete de

epwg.contactlist@icomos.org



ICOMOS GTPE

información del GTPE con nuevos ejemplos de iniciativas desarrolladas por el GTPE. También ayudan a otros subgrupos / equipos del GTPE a comunicarse con la totalidad de miembros.



Equipo de **Comunicación**

El equipo de Comunicaciones difunde información al GTPE y proporciona aportaciones a los informes / puntos de debate preparados para reuniones mensuales, asambleas generales y otras reuniones. Son responsables de crear iniciativas para mejorar la participación de los PE a través de plataformas en línea como el grupo de Facebook del Grupo de Trabajo.

El equipo es responsable **de archivar las reuniones del GTPE, los documentos y cualquier otro material producido por este, para que sea accesible para sus miembros.**

Apoyan a ICOMOS Internacional en sus estrategias generales de comunicación a través de iniciativas como el Proyecto Memoria de ICOMOS, la gestión de la página de Facebook de ICOMOS Internacional y el apoyo específico para proyectos de comunicación. También brindan apoyo a los coordinadores Regionales de Comunicaciones para técnicas y protocolos de comunicación, desarrollados dentro del GTPE.

epwg.communications@icomos.org



Equipo de **Traducciones**

El Equipo de Traducciones asegura que las traducciones de los documentos producidos por el GTPE estén disponibles en los idiomas oficiales y de trabajo de ICOMOS, es decir, inglés y francés, así como en otros idiomas mayoritarios, como español y ruso, para ayudar a asegurar la accesibilidad de todos los miembros. Esto fomenta la participación activa de personas que no hablan inglés en reuniones y actividades. El equipo también es responsable de la traducción de cartas de comunicación / correos electrónicos oficiales de ICOMOS, CN y CCI, a los idiomas oficiales de ICOMOS y otros idiomas que dependen de las necesidades de la membresía. También ayudan a ICOMOS Internacional con traducciones cuando es necesario.

El GTPE está trabajando para establecer un **Equipo de Comunicación Multilingüe** a nivel regional e internacional, en el que se unirán las fuerzas del equipo de Comunicaciones y Traducciones durante el trienio 2021-2023, con el fin de seguir mejorando y facilitando los debates del GTPE en todo el mundo.

epwg.translations@icomos.org



Equipo de **Inventario de Financiación**

El Equipo de Inventario de Financiación tiene como objetivo **mejorar el acceso al conocimiento sobre los mecanismos de financiación existentes**, dentro y fuera de ICOMOS, para todos los Profesionales Emergentes que necesitan apoyo para la formación y la movilidad. El equipo no tiene como objetivo recaudar fondos para uso interno del GTPE.

El equipo avanza actualmente con dos fases de trabajo. La estrategia de trabajo se ha centrado en recopilar datos a través de una red de encuestas GTPE para crear una base de datos accesible a todos los miembros interesados.

ICOMOS GTPE



epwg.fundinginventory@icomos.org

Discusión del GTPE en la Asamblea General Anual de ICOMOS de 2018, Buenos Aires



Coordinadores regionales

Con un número de miembros cada vez mayor en todo el mundo, los Coordinadores Regionales del GTPE ayudan a crear una participación mayor y más equitativa de los miembros ubicados en todas las regiones. Los coordinadores regionales **sirven de enlace y coordinan el compromiso local con los representantes de su región. Además, son responsables de organizar y coordinar reuniones, iniciativas y proyectos regionales** para lograr los objetivos del GTPE.

Los Coordinadores Regionales están en condiciones de garantizar la visibilidad del trabajo del GTPE realizado a nivel regional y, a su vez, mostrarlo a la base de miembros más amplia. Esto se logra en colaboración con los oficiales regionales de comunicación. También tienen margen para desarrollar colaboraciones con otras organizaciones, con el fin de ampliar aún más la red GTPE y crear iniciativas para el desarrollo de sinergias y el intercambio de conocimientos a través de la red regional, a través del enlace con los PE de la región.

Se espera que la oportunidad de colaborar dentro de la red de PE de la región se materialice en la forma de encontrar soluciones a problemas comunes en la región y fortalecer la red regional de profesionales.

Los grupos regionales **reflejan los Grupos regionales de ICOMOS:**

- África
- Países Árabes
- Asia-Pacífico
- Europa
- América Latina y el Caribe
- Norteamérica

ICOMOS GTPE

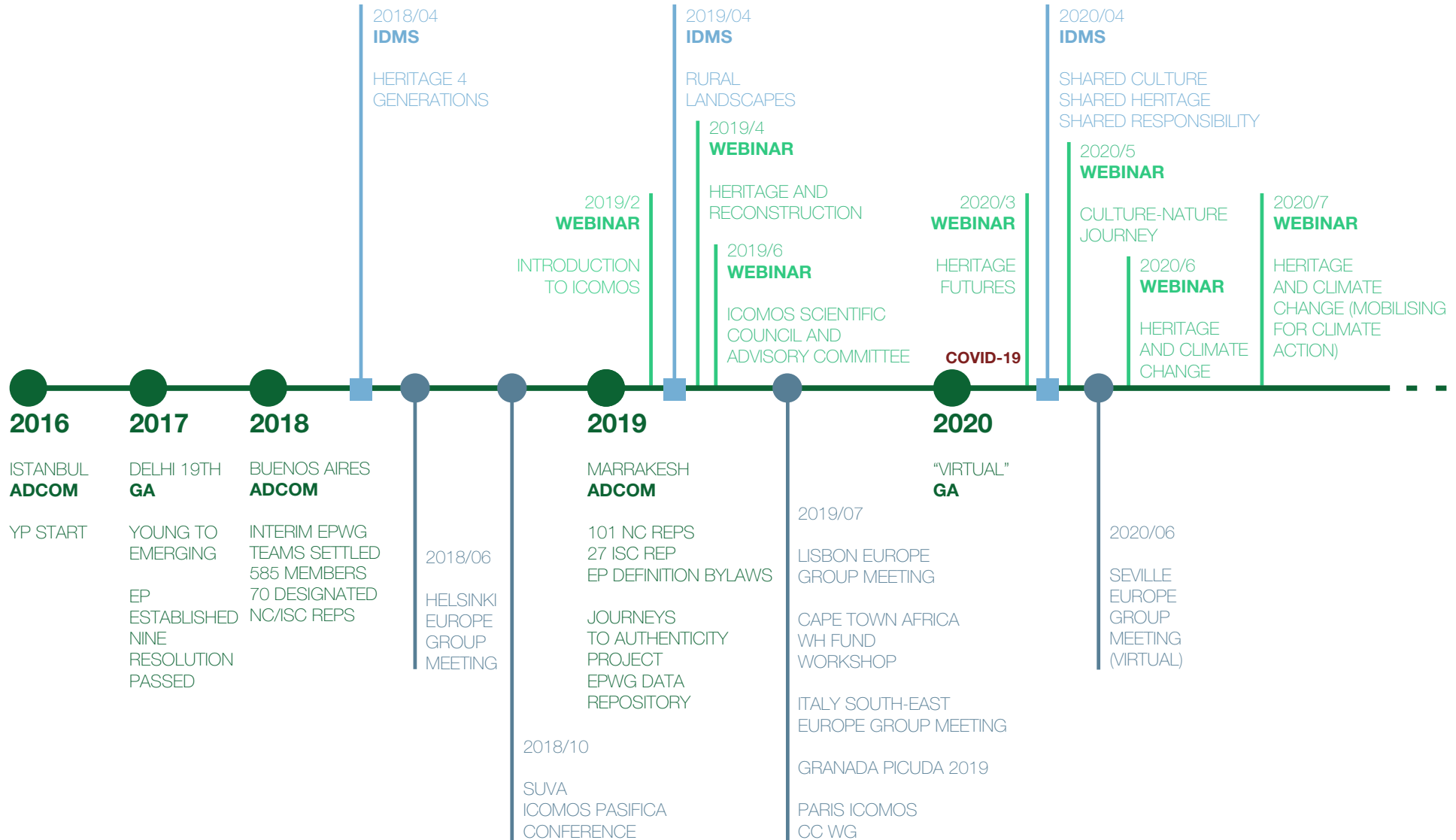


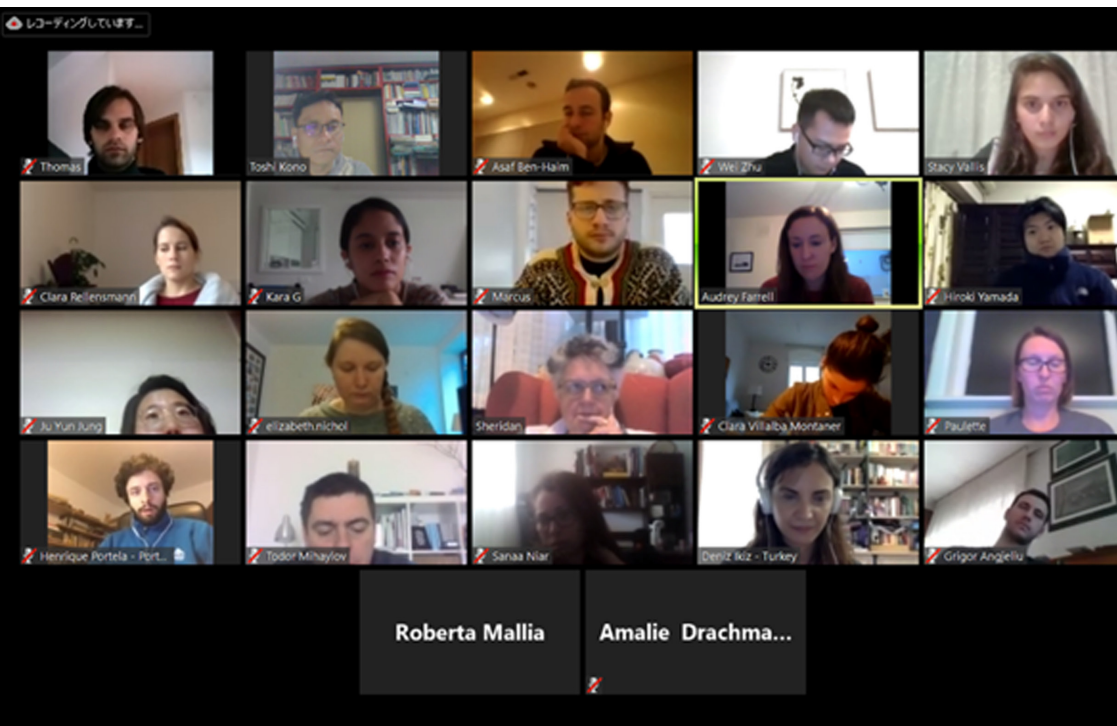
GTPE en la Asamblea General Anual de ICOMOS de 2019, Marrakech



QUÉ ESTÁ PASANDO

G T P E CRONOLOGÍA





Actividades internacionales del GTPE

Desde el establecimiento formal del GTPE en 2017, los miembros del GTPE han llevado a cabo con éxito una amplia gama de actividades tanto a nivel nacional como internacional para participar activamente con los miembros y expandir la base de miembros. Para facilitar la coordinación entre los diferentes grupos, el GTPE tiene un **flujo de trabajo sistemático y modos de participación.**

GTPE ACTIVIDADES

Comunicaciones GTPE

Lista de distribución de correo electrónico



El GTPE se comunica con los representantes de los comités y otros grupos de trabajo a través de un foro de correo electrónico dedicado a este fin.

Página de Facebook del GTPE



El GTPE creó una página de grupo de Facebook cerrada (no pública) para difundir información sobre las actividades del GTPE a todos los miembros profesionales emergentes de ICOMOS a través de las redes sociales. La página del Grupo de Facebook también permite que todos los PE tengan acceso y compartan las últimas noticias, oportunidades y eventos del patrimonio cultural relevantes para los profesionales emergentes.

Reuniones mensuales



El GTPE realiza teleconferencias mensuales para debatir el progreso de las iniciativas del GTPE y / o para facilitar la difusión de información sobre las actividades de ICOMOS.

Sitio web del GTPE de ICOMOS



El sitio web del GTPE describe el propósito del GTPE y contiene la información más actualizada sobre las actividades del grupo, tales como: - Informes anuales al Comité Asesor - Lista de miembros del GTPE, que incluye a todos los representantes del comité.

Paquete de información del GTPE



Este documento está destinado a ser una guía para los Comités para el establecimiento de redes de Profesionales Emergentes y grupos de trabajo dentro de los Comités de ICOMOS y nuevos miembros de la cohorte.

Reportando al Comité Asesor

El GTPE **informa anualmente al Comité Asesor de ICOMOS** sobre el progreso de la implementación de las acciones de la Resolución 19GA 2017/33 - Iniciativa de Profesionales Emergentes.

Esta tarea se lleva a cabo de la siguiente manera:

- i. Informar al Comité Asesor sobre el cumplimiento de los Comités con las Recomendaciones de la Resolución 19GA 2017/33, en particular, el nombramiento, por parte de cada Comité, de un Representante para el GTPE, para asegurar el cuarto pilar de su mecanismo de cumplimiento de los comités.
- ii. Avanzando en la definición de "Profesionales Emergentes".

GTPE ACTIVIDADES

Día Internacional de los Monumentos y Sitios

La participación de los PE en la conmemoración del Día Internacional de los Monumentos y Sitios comenzó en 2018 con el tema #Patrimonioparanuestrasgeneraciones (**#Heritage4generations**) y eventos organizados por el GTPE de ICOMOS. Desde entonces, hemos sido testigos de la participación activa continua de

miembros del GTPE de todo el mundo durante los últimos tres años.



Serie de seminarios web coordinados por el GTPE

En 2019, el GTPE lanzó una serie de seminarios web piloto para abordar el trabajo científico realizado por ICOMOS, junto con breves introducciones a las diversas funciones y responsabilidades llevadas a cabo por la Junta de ICOMOS, el Comité Asesor y Comités.

Esta fue concebida como una serie de Seminarios web destinados a proporcionar a los PE información sobre ICOMOS como organización, el trabajo específico de los Comités de ICOMOS y las iniciativas de ICOMOS.

Enlace - <https://www.icomos.org/en/about-icomos/committees/emerging-professionals>

Los seminarios web están abiertos a todos los profesionales emergentes y, si la capacidad lo permite, miembros de ICOMOS más amplios. El seminario web se graba y se recopilan las sesiones finales (editadas) para producir una serie de videos que se presentarán en el canal EDIT de YouTube de ICOMOS y/o en otros repositorios. El GTPE extiende una invitación a todos los Comités de ICOMOS interesados para participar en el desarrollo de una serie propuesta de seminarios web grabados, facilitados por el GTPE, para ICOMOS.

GTPE ACTIVIDADES

Itinerarios hacia la autenticidad

El Grupo de Trabajo de Profesionales Emergentes (GTPE) está liderando un proyecto encomendado por el Comité Asesor de ICOMOS para compartir y promover un amplio debate sobre las interpretaciones nacionales, regionales e internacionales de los diferentes caminos y entendimientos acerca de la "Autenticidad", un concepto crítico en la conservación del patrimonio. Se extiende una invitación a todos los Comités para compartir las definiciones e interpretaciones actuales de "autenticidad" e "integridad" aplicadas a su trabajo e ilustradas a través de ejemplos de proyectos.



ICOMOS
International Council on Monuments and Sites

HERITAGE FUTURES
EPWG Webinar Series

What does the future hold for heritage?
How do we perceive the future? Which future do heritage professionals work for? What heritage will be needed in the future (and how do we know)? How can we build capacity in future thinking among heritage professionals worldwide?

Sunday 29 March, 11.00 (PARIS time)
<https://zoom.us/j/684375052>



**CULTURE
NATURE
JOURNEY**

ICOMOS EPWG WEBINAR SERIES
Emerging Professionals Working Group
16 MAY 2020, 12:00 PARIS TIME

Ayudar con las iniciativas de ICOMOS

El GTPE ha estado ayudando a la Secretaría y la Junta con muchas iniciativas como las siguientes:



Aportación al repositorio de comunicaciones de la Memoria de ICOMOS y al Grupo de Trabajo sobre Sostenibilidad y Comunicaciones.

El Equipo de Comunicaciones está ayudando a la Secretaría a compilar la documentación principal del GTPE. Esta iniciativa fue concebida como una forma de archivar metódicamente el trabajo generado por el GTPE de ICOMOS. Debido a la complejidad y dispersión de la organización, es necesario recopilar la información que, junto con el cambio de oficiales en sus numerosos cuerpos y la información almacenada en miles de computadoras en todo el mundo, se perderían en ICOMOS. Para evitar eso, se desarrolló **un sistema “Memoria de ICOMOS”, para almacenar y compartir información sobre el GTPE pero también entre organismos, CN, CCI y miembros. Con la ayuda del equipo de comunicaciones, el depósito “Memoria de ICOMOS”**

está ayudando a la Secretaría con la compilación de la documentación principal del GTPE.

La Secretaría y el Equipo de Comunicaciones del GTPE también participan en el Grupo de Trabajo de Comunicaciones y Sostenibilidad de ICOMOS.

GTPE ACTIVIDADES



Guardia Mundial de Monumentos (World Monuments Watch)

Para el 2020 World Monuments Watch (WMF), ICOMOS colaboró con WMF para revisiones de escritorio externas de las nominaciones. Por primera vez, siempre que fue posible, se asignó a profesionales emergentes que también eran revisores por primera vez o miembros asociados de CCI para que trabajaran en colaboración con mentores expertos de ICOMOS. Esto proporcionó una excelente colaboración intercultural y oportunidades de trabajo en red para los PE que se ofrecieron como voluntarios para la tarea.



Itinerarios Cultura-Naturaleza

Los Itinerarios Cultura-Naturaleza son **una actividad coordinada conjuntamente por ICOMOS y la UICN**, con varios socios de todo el mundo. El primer Itinerario Naturaleza-Cultura tuvo lugar en Hawai, en el Congreso Mundial de la Naturaleza de la UICN en 2016, y en 2017 se organizó un segundo Itinerario en la Asamblea General de ICOMOS en Delhi, India. Varios PE están contribuyendo activamente al trabajo de este equipo. La actividad también se presentó en el marco de los seminarios web, organizados por el GTPE en 2020 y transmitidos en vivo a través del grupo de Facebook.



Contribución de los profesionales emergentes al grupo de trabajo ICOMOS COVID-19

El grupo de trabajo se creó para **abordar las respuestas frente a las pandemias dentro de ICOMOS** con el apoyo de la Junta de ICOMOS, como punto de vista de referencia. Involucra a 5 Profesionales Emergentes de diversas regiones. Los PE han realizado las siguientes tareas:

- Investigación preliminar: Encuestas de otras organizaciones;
- Falta de estudios directos sobre patrimonio cultural Temas: economía, turismo, seguridad, digitalización;
- Diseño de un cuestionario



Diversificar / Decolonizar el patrimonio

40 miembros de una amplia gama de CN e CCI han colaborado en ejemplos de racismo experimentados en la interpretación de sitios; conversaciones más amplias en torno a la diversidad, la equidad, la descolonización, la inclusión; antirracismo dentro de ICOMOS; autorreflexión de los Comités Nacionales. Se ha llevado al desarrollo de un conjunto de recomendaciones.

GTPE ACTIVIDADES



Mobilización del patrimonio climático

Actualmente, el GTPE trabaja con Andrew Potts (punto focal del CCHWG) y varios miembros para diseñar plataformas para el diálogo intergeneracional a través de la contribución de ICOMOS dentro del Grupo de Trabajo 4 de la Red de Patrimonio Climático (CHN) (Planificación del Patrimonio Climático). Los profesionales emergentes también han compartido aportaciones a la publicación internacional **"Futuro de nuestros pasados"**, lanzada en Bakú, en julio de 2019, y esperan trabajar junto con la Dra. Marcy Rockman, para participar en la reunión de expertos del IPCC

propuesta, con otras organizaciones asociadas. Durante la redacción de este Paquete de Información, se encuentra en proceso el desarrollo de un proyecto para la implementación del "Futuro de Nuestros Pasados" en todos los Comités de ICOMOS aprovechando las percepciones de expertos y profesionales emergentes.

Participación regional

El GTPE ha participado en varios eventos regionales de ICOMOS, **para activar todavía más la red de profesionales emergentes**. Algunos ejemplos representativos son:

- Reuniones de presidentes de la región de Europa de ICOMOS;
- Reuniones regionales de ICOMOS en Europa Sudoriental;
- Reunión del grupo de trabajo sobre cambio climático y patrimonio de ICOMOS, París, marzo de 2019;
- Taller del Fondo del Patrimonio Mundial de África, en colaboración con la Universidad de Kent, la Universidad de Ciudad del Cabo y el Sitio del Patrimonio Mundial de Robben Island sobre el Patrimonio Mundial y el Desarrollo Sostenible en África: Implementación de la Política de 2015, Robben Island, Sudáfrica, agosto de 2019;
- Sesión del Consejo Internacional del Patrimonio Cultural, Moscú, septiembre de 2019;
- Reunión de ESACH, Italia, octubre de 2019;
- PICUDA 2019 Vive el lugar: Taller Práctico para la Gestión, Conservación y Valorización del Patrimonio Cultural Iberoamericano.

GTPE ACTIVIDADES

Para abordar y complementar en mayor medida los elementos descritos en la Resolución 19GA 2017/33, el GTPE también contribuye y ayuda a organizar las siguientes actividades:

- Serie de seminarios web internacionales de ICOMOS, en colaboración con los comités internos de ICOMOS, grupos de trabajo, equipos de trabajo y socios externos, ICCROM, UICN;
- Respuesta de ICOMOS frente a la pandemia de COVID-19;
- Grupo de trabajo de comunicaciones y sostenibilidad;
- Colaboración con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de ICOMOS International; Grupos de trabajo sobre cambio climático y patrimonio (CCHWG);
- Proyecto científico Itinerarios hacia la autenticidad, Nara + 30 (2024);
- Participó en el debate del taller sobre ¡Diversificar / Descolonizar el patrimonio! (Julio de 2020);
- Compilación del paquete de información del GTPE para los comités: "Directrices propuestas para el establecimiento de redes profesionales emergentes y grupos de trabajo dentro de los comités de ICOMOS".

GTPE COMPROMISO

Los Comités Nacionales y los Comités Científicos Internacionales han establecido iniciativas y organizando eventos, paneles de debate y discusiones técnicas en todo el mundo en un intento de involucrar activamente a los PE en sus respectivos CN e CCI. Sobre la base de las herramientas disponibles para ellos, los distintos comités han creado muchos programas e iniciativas diversas para lograr los objetivos establecidos en la Resolución **19 AG 2017/33**.

La siguiente es una selección de una amplia gama de estrategias e iniciativas exitosas emprendidas por los comités para aumentar el compromiso con los profesionales emergentes entre los miembros de ICOMOS, y también como inspiración para muchas más ideas innovadoras en el futuro.



Foto de grupo del GTPE en la AG anual de ICOMOS de 2018. Buenos Aires





ICOMOS Australia, Evento de Mentores de TAS

G T P E COMPROMISO

Estrategia y promoción
Política de Membresía y Cuotas de Membresía
Programa de Intercambio Internacional **Mentores**
Establecimiento de una red de Grupo de PE
Evento colaborativo

Estudio de caso 1:

ICOMOS Australia

Australia ICOMOS lanzó su programa de tutoría para estudiantes en Victoria en 2012, y ahora se ejecuta en Nueva Gales del Sur y Victoria. Cada programa se ejecuta desde abril / mayo hasta octubre / noviembre de cada año con alrededor de 15-30 participantes, y tiene los siguientes elementos clave:

- *Los aprendices pueden ser estudiantes de patrimonio cultural de todas las edades (así como estudiantes de arquitectura y arqueología que tengan un interés demostrado y cierto conocimiento de la conservación del patrimonio) de las universidades participantes.*
- *Los mentores provienen de la membresía internacional de ICOMOS de Australia, para garantizar que sean profesionales con experiencia en su campo que proporcionan valor como mentores.*
- *Se ofrece a los estudiantes gratuitamente.*
- *Se lanza con un evento social para presentar pares de mentores, y también se organiza un evento de cierre para permitir que los participantes compartan sus experiencias entre ellos.*
- *Se espera que las parejas de mentores se reúnan al menos 3 veces (aparte del lanzamiento) al final del programa.*
- *No hay un componente de evaluación, aunque se pide a los participantes que completen una encuesta de evaluación al final del programa para proporcionar comentarios a los organizadores.*
- *Está coordinado por un equipo de mentores (para cada estado en el que se ejecuta el programa) que incluye a un miembro de ICOMOS de Australia que está familiarizado, ya sea personal o profesionalmente, con los miembros que se ofrecen a participar en el programa como mentores y los contactos de cada uno de las universidades participantes. Estos contactos están directamente involucrados*

en los programas de enseñanza del patrimonio cultural relevantes, para que estén familiarizados con los estudiantes que solicitan ser aprendices

Testimonio de la Junta Directiva / Presidente de ICOMOS Australia sobre cómo el programa de tutoría impulsa a ICOMOS Australia

Los beneficios de la mentoría son:

1. *Conectarse de manera positiva con estudiantes y profesionales emergentes que ingresan a las profesiones del patrimonio: esto tiene beneficios para el desarrollo de miembros y la construcción de redes profesionales inclusivas. Con el tiempo, los participantes en el programa de Mentores han asumido roles de liderazgo en el comité nacional, asumiendo diversos roles y desarrollando nuevas actividades.*

2. *Asegurar que los estudiantes y los profesionales emergentes conozcan ICOMOS y sus actividades a nivel local, nacional e internacional: puede ser un desafío para los nuevos colegas encontrar un “punto de acceso” fácil y acogedor que les permita conocer ICOMOS.*

3. *Construir relaciones a largo plazo y mutuamente beneficiosas con programas clave de enseñanza universitaria en disciplinas patrimoniales: hay un número creciente de cursos relevantes y puede ser un desafío contribuir a la pedagogía en todos ellos. Las universidades valoran la tutoría como un medio para ayudar a los graduados a mejorar su empleabilidad. Los comités de tutoría compuestos por miembros académicos y profesionales fortalecen las relaciones, lo que respalda las posibilidades de futuras colaboraciones.*

4. *Brindar a los miembros una oportunidad altamente valorada y bidireccional de retribuir al campo del patrimonio y de compartir sus conocimientos, experiencias y pasiones con colegas más jóvenes / emergentes, mientras que los estudiantes informan con frecuencia que el programa de Mentores les ha ayudado con su carrera, aspiraciones y redes, los resultados de la encuesta sugieren que los Mentores disfrutan y se benefician plenamente de los intercambios.*

5. *El programa es sencillo de organizar y no exige a los miembros más de lo que pueden dar: los miembros de ICOMOS son personas ocupadas, al igual que los estudiantes. El programa está diseñado para ser gratuito, fácil para todos, gratificante y sostenible.*



Testimonio

Caitlin Mitropoulos, oficial de permisos, Heritage Victoria; Australia Miembro del Comité Ejecutivo de ICOMOS



Participé en el Programa de Mentores de ICOMOS de Australia en 2015 mientras realizaba una Maestría en Patrimonio Urbano y Cultural en la Universidad de Melbourne. Me emparejaron con Samantha Westbrooke, una asesora de patrimonio del gobierno local con experiencia y arquitecta de conservación para el National Trust of Australia (Victoria). Sam fue increíblemente generosa con su tiempo y pudimos reunirnos varias veces durante el año, incluidos debates y visitas al sitio donde Sam me invitó a seguirla mientras realizaba sus actividades diarias, obteniendo información valiosa sobre la obra de un consultor de patrimonio y arquitecto de conservación. Cuando estuvo disponible un puesto en el equipo de Defensa del National Trust, Sam pudo brindarme una referencia entusiasta, y tuvimos la suerte de trabajar juntos en esta capacidad durante 4 años. Si bien ya no trabajamos juntos en el National Trust, Sam continúa brindando asesoría y orientación, y sigue siendo uno de los mayores partidarios de mi carrera. Estoy extremadamente agradecida con Sam e ICOMOS Australia por brindarme esta oportunidad y por permitirme complementar mis actividades académicas con algunos consejos prácticos y experiencia del mundo real.

También debo señalar que disfruté tanto del programa, que ahora he vuelto en 2020 como mentor, brindándome la oportunidad de devolver el favor a otro profesional emergente y compartir con ellos mis propias experiencias en el campo.



Política de afiliación y cuotas de afiliación Iniciativas para fomentar el compromiso de los profesionales emergentes: ICOMOS Irlanda, ICOMOS España e ICOMOS Israel



ICOMOS Irlanda IS/19

G T P E COMPROMISO

Estrategia y promoción
Política de Membresía y Cuotas de Membresía
 Programa de Intercambio Internacional Mentores
 Establecimiento de una red de Grupo de PE
 Evento colaborativo

Estudio de caso 2:

ICOMOS Irlanda

Nueva categoría de miembro Miembro Asociado / Estudiante

Para fomentar la participación de los estudiantes y los profesionales de carrera temprana en el sector de la conservación y el patrimonio para que se involucren con ICOMOS Irlanda, en 2016 se adoptó una nueva Política de Membresía que preveía un nuevo tipo de membresía: Miembros Asociados / Estudiantes. La nueva membresía de tipo Estudiante / Miembro asociado proporcionó una ruta para que los estudiantes y los profesionales / practicantes en sus inicios de carrera sin experiencia suficiente se unieran como Miembros Individuales de ICOMOS, para involucrarse con ICOMOS Irlanda y aprender más sobre la organización. Esta tarifa de membresía se ofrece a una tarifa significativamente reducida. El miembro Asociado / Estudiante no tiene derecho a voto.

La membresía Asociado / Estudiante tiene una duración limitada. La Política de Membresía establece que, tras un máximo de tres años con experiencia en conservación a tiempo completo,

los Miembros Asociados cualificados recibirán un recordatorio para solicitar la Membresía Individual completa antes de la renovación de la membresía anual. La notificación explica los requisitos para la membresía individual y el proceso de solicitud para actualizar su membresía. Esto es para animar a los miembros a progresar a la Membresía Individual como Profesionales Emergentes.



Audrey Farrell, representante de ICOMOS Irlanda en el GPTE, informa que: “En 2017, ICOMOS Irlanda comenzó a recibir solicitudes de Membresía Asociada / Estudiante y aprobó cuatro miembros asociados / estudiantes. Desde 2017, los cuatro miembros asociados / estudiantes han pasado a ser miembros de pleno derecho de ICOMOS Irlanda. La promoción de esta nueva categoría de membresía está en curso, y también la divulgación para alentar a los primeros profesionales a unirse a ICOMOS Irlanda como miembros individuales de pleno derecho. En la actualidad, aproximadamente el 20% de los miembros de ICOMOS Irlanda son miembros individuales profesionales emergentes”.



ICOMOS Irlanda ha establecido un grupo de trabajo nacional de profesionales emergentes. El grupo organiza eventos de divulgación de la iniciativa de PE y se les anima activamente a participar en los eventos de ICOMOS Irlanda. El dinero recaudado por los eventos organizados por el GTPE se reserva para ayudar a los profesionales emergentes de ICOMOS Irlanda a viajar a los eventos internacionales de ICOMOS.

Tarifas Nota: ICOMOS Irlanda tiene una tarifa reducida para Profesionales Emergentes individuales completos solo si el miembro es menor de 30 años (es decir, se beneficia de la tarifa con descuento de la Secretaría de ICOMOS para miembros menores de 30 años, de acuerdo con el Artículo 6-b de los Estatutos de ICOMOS).



La Representante del GTPE de ICOMOS Irlanda ha estado ayudando al Representante del GTPE de ICOMOS España con información sobre esta iniciativa para la actualización de los Estatutos de ICOMOS España en relación con la membresía.



Miembros PE de ICOMOS España en Marrakech

G T P E COMPROMISO

Estrategia y promoción
Política de Membresía y Cuotas de Membresía
Programa de Intercambio Internacional Mentores
Establecimiento de una red de Grupo de PE
Evento colaborativo

Estudio de caso 3:

ICOMOS España

Iniciativa para aumentar los miembros profesionales emergentes mediante la actualización de los Estatutos. Empleo de la categoría de miembro afiliado/colaborador para integrar más profesionales emergentes en el CN.

Para dar cumplimiento a las Resoluciones relativas a la Iniciativa de Profesionales Emergentes de ICOMOS (Nueva Delhi, 2017), ICOMOS España creó en 2018 su Grupo de Profesionales Emergentes a nivel nacional, formado por más de 20 miembros individuales.

Los estatutos del Comité Nacional Español ya incluían la categoría de membresía "afiliado/colaborador" pero, hasta ahora, no se había aceptado ningún miembro bajo este tipo de membresía. Esto se podía deber a que no estaba claramente definido. En estos momentos, la Junta Directiva de ICOMOS España está trabajando en la modificación de los estatutos para actualizar, aclarar o mejorar algunos de sus apartados a las necesidades actuales de ICOMOS, y para contemplar el papel real de la organización en el contexto nacional español.

Clara Villalba, Representante en el GTPE de ICOMOS España: "Una de las cuestiones abordadas ha sido cómo integrar a más Profesionales Emergentes en nuestra organización, incluyendo a aquellos que son estudiantes o que, simplemente, no son todavía expertos o elegibles para convertirse en "miembros individuales". Sobre la base de la actual definición de PE en los estatutos (by-laws) de los CCI, se propone que los PE puedan ser miembros individuales o bien miembros colaboradores/afiliados de ICOMOS, en función de su formación, experiencia y de la etapa de su carrera profesional en conservación o gestión del patrimonio cultural en la que se encuentren. Así, la nueva definición de "miembros afiliados o colaboradores" (si es aprobada por la Asamblea General del comité nacional, en noviembre de 2020) establecerá que los "miembros afiliados o colaboradores" sean aquellos que todavía no puedan ser considerados como todavía miembros

individuales, pero que sí pueden unirse a la organización y participar en todas las actividades relacionadas, aunque sin derecho a voto.

Por supuesto, esta nueva definición es muy abierta y podría ser objeto de nuevas modificaciones en el futuro, especialmente, si se incluye una definición de “Profesional Emergente” en la próxima revisión del modelo de los estatutos de los CN de ICOMOS”.

EQUIPOS:

- *Gestión de redes sociales (Community Managers):* página de Facebook, página de LinkedIn y cuentas de Instagram y Twitter (ICOMOS España).

- *Equipo de traducciones:* Traducción de documentos oficiales a y desde el idioma español, para mejorar la comunicación con nuestra membresía y con otras regiones del mundo. Por ejemplo, se tradujeron los informes anuales internacionales de ICOMOS de 2018 y 2019.

- *En 2020/2021, los PE comenzarán a apoyar a los miembros más experimentados con respecto a los informes oficiales* (alertas, informes de estado de conservación, etc.).

- *Otros sub-equipos emergentes: por ejemplo, el proyecto Journeys to Authenticity (Itinerarios hacia la Autenticidad).*

- Además, *los PE pertenecen a otros grupos de trabajo* del propio Comité

Nacional Español: Patrimonio Mundial, ODS, Serie de seminarios web, 2020: 40 aniversario de ICOMOS España, Patrimonio y COVID-19, Educación y Participación, o el Observatorio del Patrimonio Cultural.

ACTIVIDADES:

- *Organización del Día Internacional de los Monumentos y Sitios:* fue organizado por primera vez por los PE en 2018, bajo el lema #Heritage4generations y, más adelante, en 2020, durante el confinamiento total, se organizó una celebración en línea, que tuvo mucho éxito. Se publicó en redes sociales cada hora, incluidos vídeos temáticos de miembros de la Junta, juegos, acertijos y desafíos. Solo en Facebook, alrededor de 55.000 personas interactuaron con las publicaciones, pero también hubo una actividad muy significativa en Instagram y Twitter.

- *Organización del I Simposio de ICOMOS España, en noviembre de 2019:* Entre 5 y 10 PE participaron en la coordinación de las sesiones, recopilación de las actas del simposio, la edición de la publicación y también en otros asuntos organizativos.

- *Participación en la AG de Marrakech en octubre de 2019.* 6 PE de ICOMOS España fueron parte de las reuniones en la AG.

- *Elaboración de la información y diapositivas para la Exposición Google*

GTPE COMPROMISO

Arts and Culture coordinada por Larissa Ide (ICOMOS Canadá) sobre la Alerta de Patrimonio Internacional del Edificio de Bellas Artes de San Sebastián (España).



Testimonio

Clara Villalba Montaner, Representante del GTPE de ICOMOS España

En 2017, ICOMOS España solo tenía 3 miembros individuales que eran considerados Profesionales Emergentes, y se lanzó una iniciativa para aumentar este número en 2017, cuyos resultados fueron: Número de PE en ICOMOS España en 2020: 37 (la mayoría, como miembros individuales y también algunos como miembros afiliados o colaboradores).

Todos los miembros del grupo de PE, constituido en 2019, han confirmado su deseo de pertenecer al mismo, ya que se trata de un grupo de trabajo voluntario que sigue la iniciativa internacional del GTPE. Por lo tanto, no se concibe a los profesionales emergentes como una “categoría de membresía” aparte. En 2018, la representante del comité en el GTPE fue elegida para la Junta del CN, donde es responsable de los asuntos relacionados con la iniciativa de PE y otros temas.

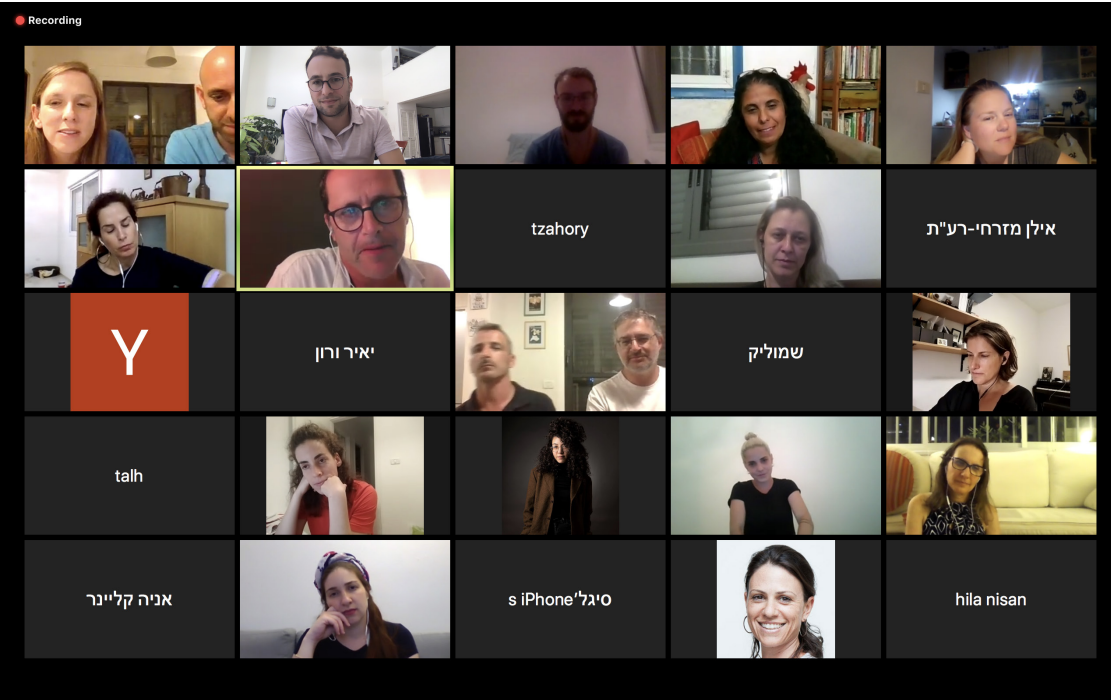
Tras la siguiente Asamblea Anual del CNE, en mayo de 2019, se fundó y estableció el grupo de profesionales emergentes del comité nacional español.

El GPE español tiene varios roles en el comité y ha participado en muchas actividades en los últimos 14 meses:

- *Teleconferencias mensuales o bimensuales.*

- *Además, se realizaron dos reuniones presenciales en 2019. Debido a la situación actual, en 2020, solo está previsto reunirse mediante videoconferencias.*

Nota sobre las cuotas: ICOMOS España tiene una cuota reducida aplicable a los Profesionales Emergentes, ya sean “miembros individuales” o bien “miembros colaboradores” menores de 30 años (es decir, que se benefician de la cuota reducida de la Secretaría de ICOMOS para los miembros menores de 30 años, de conformidad con el artículo 6-b de los Estatutos del ICOMOS internacional).



‘
Asaf Ben Haim, Representante del GTPE de ICOMOS Israel informa que “la nueva tarifa profesional emergente llevó a que los 10 miembros adicionales se unieran al Comité. ICOMOS Israel también está organizando una campaña de reclutamiento en julio de 2020, invitando a los PE potenciales, todos ellos objetivo de los PE activos”.
 ’

GTPE COMPROMISO

Estrategia y promoción
Política de Membresía y Cuotas de Membresía
 Programa de Intercambio Internacional Mentores
 Establecimiento de una red de Grupo de PE
 Evento colaborativo

Estudio de caso 4:

ICOMOS Israel

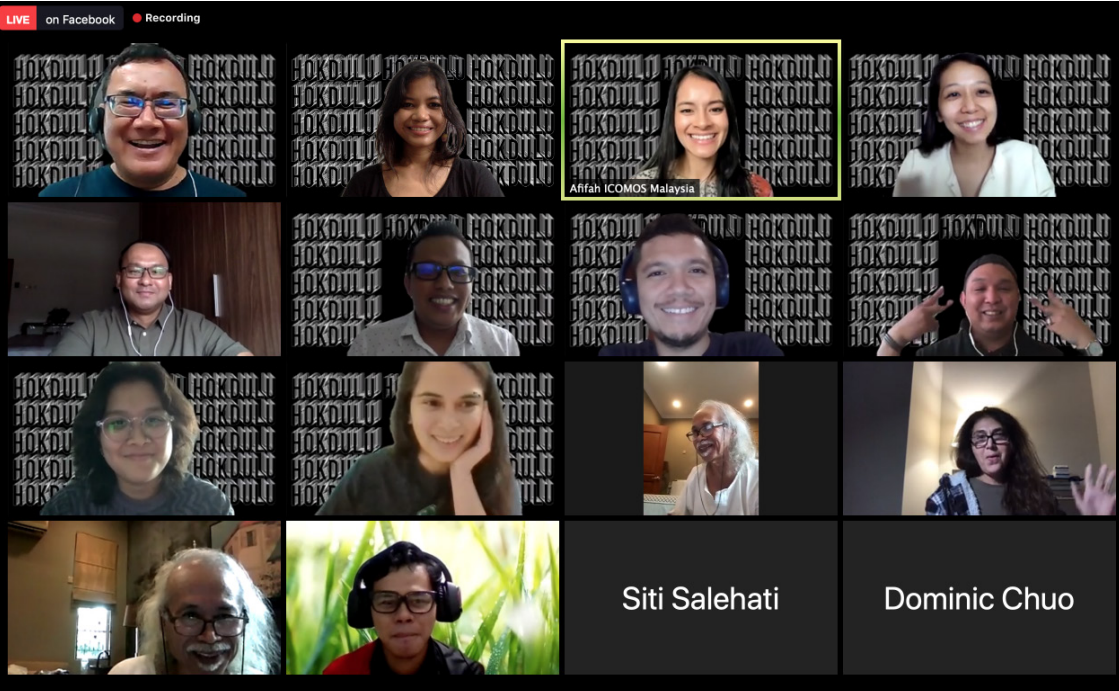
Nueva cuota para profesionales emergentes

Para ampliar su base de miembros, en 2019, ICOMOS Israel creó una tarifa anual reducida para profesionales emergentes, en lugar del descuento para estudiantes anterior. El profesional emergente se considera un miembro individual pleno de ICOMOS a todos los efectos, lo que permite muchas oportunidades de participación activa en los trabajos del Comité Nacional de ICOMOS, pero los PE pagan una tarifa anual de alrededor de un tercio de la cuota de la membresía general.

ICOMOS Israel considera a un profesional emergente como una persona que todavía está realizando estudios académicos (incluidos postdoctorados, pasantías o prácticas, etc.) o en sus primeros años fuera de la universidad o el ejercicio profesional.

En la Asamblea General de Israel de 2019, la antigua definición del PE (que incluía la restricción de edad a 35 años y el término “estudiante”) se votó para ser cancelada a favor de una definición más inclusiva, en línea con la aceptada por el GTPE.

Junto con el desarrollo de los PE internacionales, una de las principales razones consideradas fue que, en realidad, hoy en Israel, muchos profesionales emergentes todavía están en sus primeros pasos en la industria / mercado durante sus primeros 30 años.



Testimonio

Indera Syahrul, M. R. (ICOMOS Malasia)

La pertenencia al PE me acerca a todas las actualizaciones relacionadas con ICOMOS y, desde que me incorporé en 2015, me siento como miembro de un gran profesional con múltiples antecedentes interesados en la conservación del patrimonio. De hecho, ofrece muchas oportunidades para la creación de redes, la educación y la mejora profesional con una organización indispensable que ha dejado su huella en la valoración de los desafíos del patrimonio cultural.

Superar

- Programa de rehabilitación de Heritage School
Un programa lanzado el 18 de abril de 2020 que consta de 3 fases que eventualmente considerarán un plan de mantenimiento y gestión para las escuelas patrimoniales; involucrando a estudiantes, ICOMOS EP y agencias relevantes.

GTPE COMPROMISO

Estrategia y promoción

Política de Membresía y Cuotas de Membresía
Programa de Intercambio Internacional Mentores
Establecimiento de una red de Grupo de PE
Evento colaborativo

Estudio de caso 5:

ICOMOS Malasia

Iniciativa de divulgación y estrategia de los PE

Para mejorar la integración de los Profesionales Emergentes en todos los niveles de ICOMOS, el GTPE de Malasia ha adoptado una estrategia denominada las 3E, en inglés (Fomentar, Empoderar, Abrazar), centrándose en tres áreas:

EDUCAR: Los PE deben dotarse de un nivel mínimo de comprensión y conocimiento en conservación y preservación. Esto incluirá aspectos de la legislación relacionados con la conservación, planificación y desarrollo, potencialidades, desafíos y amenazas. El sistema educativo incluirá el tema de la conservación en el programa de estudios en una amplia gama de campos. El comité nacional de ICOMOS puede desempeñar un papel como expertos y proporcionar conocimientos técnicos, etc.

EXPONER: El CN de ICOMOS Malasia deberá ofrecer mayores oportunidades y orientación a los PE. La exposición puede ser en la forma de permitir que participen en sus proyectos

(proyecto de conservación, proyecto de investigación, viaje de estudio, viajes de campo, mapeo cultural, etc.), invitando a expertos a mostrar cuáles son las mejores prácticas, ejemplos y lecciones aprendidas.

La financiación y las subvenciones para los jóvenes profesionales emergentes son fundamentales. Es permitir que los PE conozcan nuevos expertos participando en simposios, conferencias, talleres y grupos de discusión nacionales o internacionales.

HABILITAR: ICOMOS Malasia se convertirá en una plataforma para permitir que los PE tengan la oportunidad de aventurarse en una comprensión más profunda de los problemas y perspectivas del patrimonio. Financiación/subvención para participar en conferencias internacionales / nacionales, simposios, talleres, viajes de estudio, etc.



ICOMOS EPWG
Regional Group
África/Arab States

Supported by: ICOFORT & CCHWG

ICOFORT
International Council of Organizations for the Safeguarding of the Cultural Heritage

ICOMOS

Saturday
18 April (12pm Paris time – GMT+2)
Through Zoom (<https://uonewcastle.zoom.us/j/163824470>)
Journeys to Africa & Arab Heritage
Shared Cultures. Shared Heritage. Shared Responsibilities
#18April | #ICOMOS | #SharedCultures | #SharedHeritage
#SharedResponsibility | #IcomosIDMS2020
International Council On Monuments And Sites

G T P E COMPROMISO

Estrategia y promoción
Política de Membresía y Cuotas de Membresía
Programa de Intercambio Internacional Mentores
Establecimiento de una red de Grupo de PE
Evento colaborativo

Estudio de caso 6:

ICOMOS África y Estados Árabes

El seminario web realizado conjuntamente por ICOMOS África y las regiones árabes de ICOMOS abordó el tema Viajes a África y el patrimonio estatal árabe: **culturas compartidas, patrimonio compartido, responsabilidades compartidas**. Este evento se centró en comprender los problemas y la influencia del patrimonio (tangible / intangible, cultural / natural / mixto y mueble / inmueble) en el desarrollo sostenible de las comunidades en las regiones de África y los Estados árabes que están más allá del valor de existencia del patrimonio. Haciendo hincapié en cómo el patrimonio también se puede aprovechar como poder blando dentro de la comunidad para lograr la inclusión social, el desarrollo y el entendimiento y el diálogo comunitarios. Este fue un evento de colaboración ejemplar en los dos CN, que muestra el potencial de colaboraciones regionales.

Los PE fueron parte / lideraron la organización de este evento.

Testimonio

Dalia Nabil (ICOMOS Egipto)

Fui invitado por Sanaa Niar, coordinadora de Profesionales Emergentes de ICOMOS para los Estados Árabes, junto con otros colegas para participar en el seminario web titulado *Viajes a África y el patrimonio de los Estados árabes: culturas compartidas, patrimonio compartido, responsabilidades compartidas realizado conjuntamente por ICOMOS África y la región árabe de ICOMOS. El seminario web incluyó una serie de presentaciones breves en las que se destacó el tema abordado en los Estados africanos y árabes. De hecho, fue una experiencia enriquecedora aprender más sobre nuestro patrimonio compartido dentro del contexto regional del seminario y compartir conocimientos sobre las diferentes preguntas planteadas a través de las diferentes presentaciones: el significado del patrimonio, la comprensión de la comunidad sobre su papel y la impacto del patrimonio en el desarrollo sostenible. Además de las presentaciones, la interacción entre los presentadores y la audiencia a lo largo de la sesión de preguntas y respuestas fue igualmente importante, ya que mejoró aún más la idea del tema del seminario al compartir ideas, experiencias y conocimientos. El seminario web fue un comienzo prometedor para más eventos de colaboración en línea futuros.*



Testimonio

Komal Potdar (ICOMOS India)

‘ Tuve la maravillosa oportunidad de participar en el Programa de Intercambio Internacional organizado por US ICOMOS en el verano de 2017, en el que fui asignada al Preservation Institute, Nantucket (PI:N), una escuela de verano organizada por la Universidad de Florida.

Este programa es una experiencia de aprendizaje muy bien diseñada, que introduce a cada candidato en la práctica de la conservación y la gestión del patrimonio, a través de reuniones con profesionales expertos en la materia, tanto del sector público como privado, así como visitas a sitios históricos y un trabajo de 10 semanas en una organización o un instituto, para participar en los proyectos o investigaciones en curso.

Esta fue mi primera experiencia internacional en prácticas/de pasantía para visitar un nuevo país, aprender de mentores y conocer a profesionales y académicos en el campo de la conservación y gestión del patrimonio de

EEUU, junto a varios viajes. El trabajo en PI:N y la organización asociada Nantucket Preservation Trust (NPT) fue una gran oportunidad para recibir capacitación en análisis de materiales, escáner láser 3D y fotogrametría realizada en el instituto, en colaboración con ICR-ICC, NCPTT y HABS. Formé parte del equipo del proyecto para documentar y generar inventarios de los interiores históricos de las casas históricas que forman parte del patrimonio de la isla. El equipo y comité organizador de US/ICOMOS es muy erudito y experto en el campo y apoya mucho a los profesionales emergentes como yo. Esta experiencia de interactuar con compañeros de diferentes países y miembros de mi equipo en PI:N me brindó nuevas perspectivas culturales y también nuevas amistades.

El verano en Nantucket y EEUU fue memorable, un trampolín en el campo de la conservación del patrimonio y, definitivamente, ha impulsado mi avance profesional. El aprendizaje de este programa, personal y profesional, todavía lo llevo conmigo.



G T P E COMPROMISO

Estrategia y promoción
Política de Membresía y Cuotas de Membresía
Programa de Intercambio Internacional Mentores
Establecimiento de una red de Grupo de PE
Evento colaborativo

Estudio de caso 7:

ICOMOS USA

Cada año, el Comité de los Estados Unidos del Consejo Internacional de Monumentos y Sitios (US ICOMOS) busca estudiantes graduados y profesionales emergentes especializados en preservación histórica y conservación del patrimonio para participar en un Programa de Intercambio Internacional (IEP). Los participantes en prácticas son

seleccionados sobre en concurrencia competitiva, para participar en el Programa de Intercambio Internacional US ICOMOS. Las pasantías o prácticas tienen una duración aproximada de 12 semanas (incluida la orientación y el programa final) y generalmente se programan durante el verano (de junio a agosto).



Pueden acceder a más información aquí - <https://usicomos.org/internship/>



PE de ICOMOS CIPA y expertos interactuando en un evento de PE

G T P E

COMPROMISO

Estrategia y promoción

Política de Membresía y Cuotas de Membresía
Programa de Intercambio Internacional Mentores
Establecimiento de una red de Grupo de PE
Evento colaborativo

Estudio de caso 8:

CCI CIPA

Iniciativas y divulgación

Si bien la organización de PE del CIPA comenzó en enero de 2019, el grupo se presentó formalmente a la comunidad del CIPA en nuestra conferencia bianual en septiembre de 2019 en Ávila, España. En esta conferencia, se celebró una reunión introductoria en la que los dos PE principales del CIPA (Becca y Stathis) dirigieron dos presentaciones informales sobre la iniciativa de los PE e ICOMOS. En estas presentaciones, se pidió a las personas que proporcionaran su dirección de correo electrónico y se unieran a nuestro grupo de Facebook si querían saber más sobre la iniciativa. Tras este esfuerzo a principios de 2020, el grupo de PE se expandió para tener dos subcomités (Extensión y Comunicaciones). Estos grupos han permitido que más PE del CIPA desempeñen un papel de liderazgo e impulsen las iniciativas de los PE.

Para aumentar la participación de PE, nuestro objetivo era llegar a posibles miembros de un amplio espectro

de antecedentes académicos y profesionales a través de la creación de una presencia en múltiples plataformas populares de redes sociales. Hemos creado y nuestro objetivo es crear actividades más atractivas que reflejen tantos temas interconectados presentes en nuestro CCI como sea posible. Por supuesto, la pandemia reciente tuvo un impacto significativo en nuestra planificación y, por lo tanto, intentamos crear eventos en línea que reemplazaran temporalmente las actividades de entrenamiento físico. Sin embargo, el interés siempre presente de nuestra creciente audiencia joven nos hace interesados en ampliar nuestra serie existente de seminarios web y presentaciones en línea incluso después de que se levanten las restricciones mundiales. Dada la cantidad de PE que hemos atraído, creamos un equipo de liderazgo multinacional para poder sostener nuestros objetivos en el futuro y ayudar a expandir todavía más nuestro público.

Cualquiera con menos de 15 años de experiencia en el campo; no separados por edad, se considera un PE en el CIPA. Los PE del CIPA se han comprometido con su base de miembros a través del blog de expertos, el grupo de Facebook, accediendo al patrimonio desde casa a través de seminarios web. El CIPA ha establecido un subcomité de divulgación y un subcomité de comunicaciones que trabajan juntos para lograr su objetivo.

Programas o iniciativas en curso que involucran a profesionales emergentes:

i. Presencia en las redes sociales:

establecer una presencia destinada a atraer a un público más joven al comité del CIPA de entornos académicos y no académicos por igual, promover el voluntariado y la tutoría para la documentación del patrimonio, hacer un seguimiento del progreso de las iniciativas relevantes de los PE en el campo del patrimonio, difundir el conocimiento, compartir con frecuencia actualizaciones sobre eventos, oportunidades y actividades de formación relacionados con el patrimonio.

ii. Organización de un café científico en la conferencia internacional bienal:

este café científico busca reunir a profesionales emergentes dentro de la comunidad del CIPA para que puedan conocerse y aprender unos de otros y de personas líderes con discusiones sobre cómo los profesionales emergentes pueden involucrarse más dentro del patrimonio internacional. comunidad a través de oportunidades como el Programa de Intercambio Internacional.

iii. **Seminarios web:** a través de ellos, el objetivo de los CCI es atraer, informar e involucrar a una audiencia diversa en conversaciones sobre diferentes temas del patrimonio (teóricos y prácticos), construir un lenguaje de comunicación común y más eficaz entre los jóvenes especialistas en patrimonio y hacer que las personas del mundo de la documentación y protección del patrimonio sean conscientes de sus oportunidades y desafíos:

- **Acceso a lugares patrimoniales desde casa:** Parte 1: Herramientas digitales como oportunidades para involucrar al público y administrar sitios (7 de mayo de 2020),

5 panelistas y más de 500 participantes registrados

- **Técnicas de bajo coste para la documentación y visualización del patrimonio** (21 de ma-yo) 5 panelistas
- **Acceso a lugares patrimoniales desde casa:** Parte 2 -Realidad virtual: desbloquear el potencial (4 de junio) 5 panelistas Presente la breve serie de seminarios web de su tesis: espacio para que los estudiantes de doctorado practiquen dando sus charlas sobre sus tesis y reciban comentarios de una audiencia entendida y cercana.

Enlaces a CIPA GTPE -
 Sitio web - <https://www.cipaheritagedocumentation.org/>
 Facebook - <https://www.facebook.com/groups/cipaEP>
 Instagram - https://www.instagram.com/cipa_ep/?hl=es

GTPE COMPROMISO



Testimonio

Arnadi Murtiyoso, candidato a doctorado en el Grupo de Fotogrametría y Geomática, Laboratorio ICube-TRIO INSA Estrasburgo, Francia.

“
 Los Profesionales Emergentes del CIPA organizaron un seminario web recientemente en el que presenté mi tesis doctoral. Encontré que esta iniciativa es muy útil, especialmente para los estudiantes de doctorado del año pasado. Esto es más cierto durante el período de cuarentena donde las oportunidades para practicar la presentación de mi tesis pueden ser difíciles de encontrar, con la cancelación de varias conferencias y demás. Me las arreglé para obtener comentarios valiosos de la audiencia durante y después del seminario web, por lo que puedo refinar mi presentación en preparación para la defensa final. Más que eso, también creo que esta es una muy buena oportunidad para aprender sobre otros temas de doctorado en el dominio del patrimonio. Espero que más participantes estén dispuestos a presentar su tesis en este formato.”





G T P E COMPROMISO

Estrategia y promoción
Política de Membresía y Cuotas de Membresía
Programa de Intercambio Internacional **Mentores**
Establecimiento de una red de Grupo de PE
Evento colaborativo

Estudio de caso 9:

ISC 20C

Programa piloto de tutoría/mentores del ISC20C

El programa piloto de tutoría/mentores de ISC20C se ha completado recientemente con una PE que ayuda a implementar el programa y otros 14 que participan como aprendices en BTU Cottbus-Senftenberg, Alemania. El programa probó oportunidades y desafíos para la tutoría remota (se llevó a cabo en la era anterior al COVID) y descubrió que las comunicaciones a veces eran un desafío para los emparejamientos involucrados, aunque otros tuvieron mucho éxito, con la evolución de las relaciones profesionales a largo plazo. El proyecto se basó en el esquema de tutoría de ICOMOS Australia.

El ISC20C está dispuesto a apoyar activamente la participación de los PE en el funcionamiento diario del ISC20C, así como en las actividades identificadas en el plan de trabajo trienal del Comité. (2017-2020). Los PE de ISC20C actúan como relatores y secretarios de resoluciones para las reuniones anuales y hay PE designados activos en la mayoría de

los grupos de trabajo de ICOMOS. ISC20C creó recientemente una política de cooptación para facilitar la membresía de la mesa de un PE para convertirse en secretario de membresía de los comités (ya que sus antiguos estatutos impedían que los miembros de la mesa no fueran expertos). Los PE están activamente involucrados en el desarrollo de proyectos ISC20C tales como: la Iniciativa de Patrimonio Socialista, el Proyecto Innova Concrete, el sitio web, las redes sociales y Boletín, Kit de Herramientas (Toolkit), la coordinación entre CCI y la finalización de documentos, entre otros. Los PE también participaron activamente en la elaboración del Documento Madrid-Nueva Delhi.

GTPE COMPROMISO

Estrategia y promoción
Política de Membresía y Cuotas de Membresía
Programa de Intercambio Internacional **Mentores**
Establecimiento de una red de Grupo de PE
Evento colaborativo

Estudio de caso 10:

SDG WG

Ilaria Rosetti informa: “Fui designada representante del PE del Grupo de trabajo sobre los ODS en mayo de 2018, con pleno apoyo de la persona que es punto focal de los ODS de ICOMOS, Ege Yildirim. A través de un buen proceso de comunicación y una estrecha colaboración con Ege, en los primeros meses me familiaricé con el trabajo realizado por el Grupo de Trabajo y comencé a involucrarme activamente en proyectos y actividades, por ejemplo, talleres y reuniones. Desde el año pasado, comencé a promover el trabajo del GT sobre los ODS a través de mi red y el GTF de ICOMOS, animando a más PE a participar. A partir de ahora, hay 8 profesionales emergentes en el GT sobre los ODS. Aunque su compromiso con el flujo de trabajo de los sub-equipos del GT aún no está regulado, muchos de ellos ya están involucrados activamente y las conversaciones han comenzado a generar una lluvia de ideas sobre soluciones para garantizar la continuidad de la representación y la participación de los PE. El borrador de una estrategia y un plan se desarrollará en el transcurso del próximo año en cooperación con el próximo Representante en el GTPE del GT sobre los ODS “.

Orientación sobre políticas:

Francesca Giliberto (ICOMOS Italia), Ilaria Rosetti (ICOMOS Países Bajos) y Linda Shetabi (ICOMOS Reino Unido), junto con la profesora Sophia Labadi y Ege Yildirim, el punto focal de los ODS de ICOMOS, están trabajando en la redacción de la Orientación de políticas de ICOMOS sobre patrimonio cultural para los Objetivos de Desarrollo Sostenible . En el 2019

1. **El equipo organizó una reunión de expertos sobre Orientación de políticas de ICOMOS sobre patrimonio cultural para los Objetivos de Desarrollo Sostenible** el 19 de octubre de 2019 en Marrakech, Marruecos. Los participantes se dividieron en diferentes grupos en relación con su experiencia con el fin de definir declaraciones de políticas y posibles estudios de casos



Miembros del SDG WG

para ilustrar el trabajo de ICOMOS en cada ODS.

2. Linda Shetabi celebró un taller en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad de Glasgow, Estudios Urbanos el 28 de octubre, de 1 a 2 p.m., sobre la producción de la Guía de políticas de ICOMOS sobre el patrimonio cultural para los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en el ejercicio del taller se pidió a los participantes para debatir su comprensión de los ODS, cómo su investigación contribuyó a los ODS. Además, debatimos algunas de las razones por las que hubo una falta de conciencia o una comprensión significativa de los ODS (más allá de los títulos) y por qué su investigación, mientras abordaba algunos de los problemas de los ODS como la desigualdad, la vivienda y la salud, no mencionaron los ODS.

3. Métricas e indicadores:

Anashya Srinivasan se basa en el informe **ICOMOS y el desarrollo sostenible: midiendo los ODS** "fue autora en 2019 bajo la dirección de la Dra. Ege Yildirim para el Grupo de Trabajo de los ODS. El propósito de este proyecto en curso es crear un lenguaje uniforme y estandarizado y un conjunto de métricas con las que ICOMOS pueda comunicar su contribución a los Objetivos Globales. Un ímpetu para el proyecto este año es refinar aún más su modelo de medición personalizado para traducir las actividades del programa cualitativo de los Comités Nacionales y Comités Científicos Internacionales en métricas cuantificables. Este trabajo es importante ya que ICOMOS ha hecho de la comunicación del valor del patrimonio cultural para el desarrollo sostenible una prioridad para sus Comités y miembros.

GTPE COMPROMISO

Testimonio

Francesca Gilberto (ICOMOS Italia)

“Ser un PE en ICOMOS me ha dado la oportunidad única de organizar un taller internacional sobre “Relevancia, lagunas y desafíos de los indicadores para la gestión sostenible del patrimonio en paisajes urbanos históricos” junto con otros dos PE que comparten mis mismos intereses profesionales y de investigación. El taller, organizado como parte de la Asamblea Anual y el Simposio Científico de ICOMOS, Sostenibilidad: patrimonio cultural y desarrollo sostenible (7 de Diciembre de 2018, La Plata, Argentina) - contó con la presencia de más de 40 académicos y profesionales del patrimonio y ofreció una plataforma para debatir y compartir soluciones sobre cómo medir la contribución de la gestión del patrimonio al desarrollo urbano sostenible, estimulando reflexiones sobre las contribuciones hacia el logro de los ODS. más allá del ODS 11.4. El trabajo en equipo con otros PE inició una colaboración y coproducción fructífera y duradera que fomenta el potencial del patrimonio para el desarrollo sostenible y los ODS “.





Testimonio

Sinéad Scullion (ICOMOS Irlanda)

En 2018, me encontré con una publicación en la página de Facebook del Grupo de Trabajo Profesional Emergente de ICOMOS, que describía una oportunidad para documentar la arquitectura vernácula en una pequeña ciudad italiana en Italia. Me complace estar en este grupo, ya que los Profesionales Emergentes publican constantemente eventos emocionantes considerados relevantes para el interés común de los miembros en la conservación de nuestro patrimonio compartido. Esta oportunidad en particular, Vernadoc Italia, me pareció una experiencia fantástica, así que preparé una solicitud para el taller.

El Vernadoc Italia se llevó a cabo en una ciudad italiana medieval en la cima de una colina llamada Monteprandone en enero de 2019. Este taller de 14 días fue organizado por el Ayuntamiento de Monteprandone y la Università degli studi di Camerino, Scuola di Architettura e Design E. Vittoria.

El taller incluyó a 15 participantes internacionales (principalmente con experiencia en arquitectura) y estudiantes de arquitectura italianos locales, que ofrecieron una mezcla diversa de perspectivas en la conservación del patrimonio. Se eligió Monteprandone para la ubicación del taller, ya que se considera que es un patrimonio en riesgo debido a los terremotos

intermitentes y la disminución de la población, lo que provoca el deterioro de las estructuras actuales. A cada participante se le dio un alzado de un edificio diferente en la ciudad, para que pudiéramos documentar una variedad de secciones y alzados, desde civiles hasta domésticos. Trabajamos en equipos para tomar los niveles de referencia, para lo cual usamos un tubo de goma largo lleno de agua. Trabajar en el exterior permitió la interacción con la comunidad local y dibujar en el sitio permitió una mayor precisión y una documentación más rápida.

El estudio de dibujo se combinó con excursiones, para que pudiéramos conocer los alrededores. Nuestros guías estaban muy orgullosos de la región y transmitieron una gran cantidad de conocimientos. Uno de los viajes incluyó una visita a la universidad patrocinadora del evento, donde se pidió a los participantes internacionales que hicieran una presentación sobre su arquitectura vernácula. En general, este fue un taller fantástico tanto para aprender nuevas habilidades, como de conocer gente con una perspectiva internacional de conservación del patrimonio. Espero postularme para otro taller de Vernadoc en el futuro, ya que creo que es una experiencia totalmente positiva. Como estudiante y profesional emergente, esta ayuda económica me ayudó a poder asistir al taller. Sin la red de PE de ICOMOS, no hubiera aprendido el concepto de un taller Vernadoc y no hubiera encontrado la fantástica oportunidad de ser parte de uno en Monteprandone.

GTPE COMPROMISO

Estudio de caso 11:

Oportunidades compartidas a través de la red de comunicaciones GTPE

Estrategia y promoción

Política de Membresía y Cuotas de Membresía
Programa de Intercambio Internacional Mentores
Establecimiento de una red de Grupo de PE
Evento colaborativo

A través de las nuevas redes de comunicaciones del GTPE, todos los profesionales emergentes dentro de todos los CN y los CCI pueden conocer oportunidades, tanto de ICOMOS como externas, relacionadas con los valores ICOMOS, que de otra manera no habrían llamado su atención.

La página de Facebook del GTPE es su herramienta principal para compartir y difundir información. El siguiente es un ejemplo de una de esas oportunidades que Sinéad Scullion, miembro profesional emergente de ICOMOS Irlanda aprovechó para participar con el Taller Vernadoc (concebido durante una reunión de la CIAV en 2004) en Monteprandone, Italia.





Testimonio

Julieta Barada (ICOMOS Argentina)

Desde 2018, soy miembro representante del comité científico internacional GTPE de CCIEAH. Desde el principio, esto significó una gran oportunidad y al mismo tiempo un desafío para mí. La pertenencia al GTPE permite una forma de interacción en ICOMOS a través del diálogo con otros compañeros, y nos permite conocer, comprender y participar de forma más contenida en una organización tan compleja. Creo que el GTPE colabora con todos los que comenzamos a participar en ICOMOS, en perfilar nuestros perfiles profesionales y en conocer el trabajo de la institución. Al mismo tiempo, pertenecer a un comité científico presenta el desafío de articular profesionales que se encuentran trabajando en diferentes lugares, con problemas específicos y agendas muy diferentes, pero con un interés común. Conocernos y crecer juntos en ICOMOS es una gran oportunidad, que iremos descubriendo y pasando día a día.

GTPE COMPROMISO

Estrategia y promoción
Política de Membresía y Cuotas de Membresía
Programa de Intercambio Internacional Mentores
Establecimiento de una red de Grupo de PE
Evento colaborativo

Estudio de caso 12:

CCIEAH

Dado el carácter transitorio de la pertenencia al GTPE, el objetivo de este grupo es perfilar una estructura de trabajo que garantice su continuidad más allá de sus miembros actuales. Definir esta estructura facilitará la incorporación de nuevos PE y mejorará su continuidad en el tiempo.

Se parte de la consideración del GTPE del CCIEAH como una red de profesionales emergentes que facilitará el desarrollo de conexiones (1) entre los PE; (2) entre los PE y los miembros expertos del Comité; (3) entre los PE e ICOMOS, contribuyendo así a su inclusión en la Organización y su comprensión de su funcionamiento.

El CCI estableció 4 temas principales para nuestro intercambio y el diseño de nuestras iniciativas y actividades, luego de una discusión que tuvo lugar a partir de una encuesta individual inicial:

1. Estudios y mejoras en técnicas, metodologías y planteamientos teóricos

- Esta iniciativa facilita la difusión de la labor investigadora de los PE a través del CCI, esto incluye trabajos que fueron realizados como parte de su formación o desde su participación en grupos de trabajo e investigación, que aborden las cuestiones teóricas y metodológicas relacionadas con el patrimonio construido en tierra.

2. Trabajo de campo y experiencias constructivas

- Esto pertenece al trabajo práctico de los PE y sus grupos, que está directamente relacionado con el patrimonio de tierra y su preservación, intervenciones, estudios arquitectónicos y otros estudios. La intención es difundir los artículos publicados, fotografías, carteles o cualquier otro material que muestre estos trabajos, permitiendo un intercambio dinámico de ideas y aprendizajes.

3. Cooperación, intercambio y trabajo con comunidades locales

- Implica trabajos e intervenciones realizadas en cooperación directa con las comunidades locales en cualquier contexto. De acuerdo a los registros de la actividad actual de los miembros del GTPE, su participación en este tipo de proyectos constituye un valor agregado que puede enriquecer la actividad del Comité, se sugiere la vinculación con los jóvenes de las comunidades locales, en cuanto a su trabajo, conocimientos y formación. como eje secundario de este tema.

4. Difusión y sensibilización

- Se informa a los miembros sobre actividades y materiales diseñados específicamente para difundir y sensibilizar a la sociedad sobre el patrimonio de la tierra, su valor y sus problemáticas a través de conferencias, talleres, reuniones, publicaciones, materiales interactivos, etc. Los eventos y fechas importantes para ICOMOS, como el Día Internacional de los Monumentos y Sitios, podrían incluirse dentro de este tema.

A FUTURO

Los hitos clave para el Grupo de trabajo de profesionales emergentes de ICOMOS, 2017-2020

- Activar y construir redes de profesionales emergentes a través del establecimiento del grupo de trabajo internacional (apoyado por equipos dedicados de Secretaría, Membresías, Comunicaciones, Traducciones, Inventario de Financiación Regional), con informes regulares ante el ADCOM y con PE como relatores en las reuniones del ADCOM y del Consejo Científico.
- Que los 102 representantes formen grupos de trabajo internos dentro de los comités científicos nacionales e internacionales, como los que ya existen en: Comités Nacionales: Australia ICOMOS, ICOMOS Argentina, ICOMOS China, ICOMOS Alemania, ICOMOS India, ICOMOS Japón, ICOMOS Irlanda, ICOMOS Corea, ICOMOS Macedonia, ICOMOS Nueva Zelanda, ICOMOS España, ICOMOS Reino Unido Comités Científicos Internacionales: CIPA, CCI20, IIBC.
- Formación de canales de comunicación formales e informales (teleconferencias mensuales, servidor de listas de correo electrónico interno, seminarios webbimensuales) y plataformas de redes sociales / informales (páginas de Facebook, grupos de WhatsApp).
- Desarrollo de un paquete de información dedicado al programa de profesionales emergentes de ICOMOS (lanzamiento durante la reunión anual, septiembre de 2020).
- Contribución a la actualización de los Estatutos Modelo de los CCI (Sección 7.0 Profesionales emergentes).
- Desarrollo y coordinación del Día Internacional de los Monumentos y Sitios de 2018, además de la organización de eventos y actividades anuales dentro de los Comités de ICOMOS.
- Iniciar seminarios web para profesionales emergentes, en colaboración con los otros grupos de trabajo de ICOMOS, organizaciones externas (IUCN, ICCROM) y la Secretaría de ICOMOS.
- Coordinar proyectos científicos (Itinerarios hacia la autenticidad, Diversificar / Descolonizar el patrimonio), previa solicitud y con el apoyo del Presidente del Comité Asesor de ICOMOS.
- Identificar oportunidades de movilidad para el desarrollo profesional continuo.



Suheyly Koc (I...



Sheridan Burke



Virginia Rush



Ju Yun JUNG(R...



Toshi Kono



Martin Efremo...



Sanaa Niar



Anja Vintar (IC...



Paola Carvallo



Gideon Koren



Samson Faboye



Grigor Angjeliu



Ege Yildirim



Nader AlNouri



Clara Rellensm...



Olufemi Adetunji



Ilaria Rosetti, E...



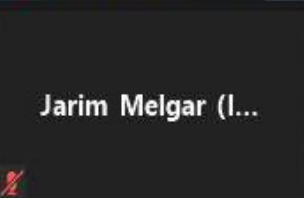
Matt Carter (IC...



Audrey Farrell ...



Anna Gaynutdi...



Jarim Melgar (I...



Miquel Reina ...



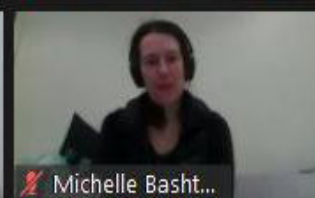
Tim De Kock



Yoloxochitl Luci...



Marjolein van ...



Michelle Basht...



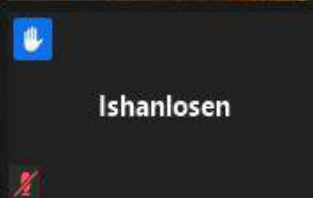
Claudia Uribe



Deirdre McDer...



alpha DIOP



Ishanlosen



Gayathri



Julieta Barada



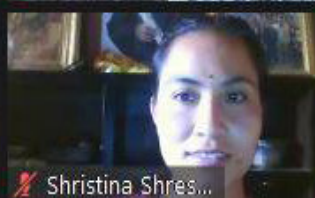
osama sawah



Ritika ICOMOS...



Ola Shaker_EP...



Shristina Shres...



Maya Rosa



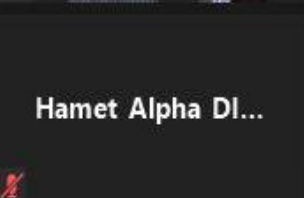
Yazan Alghoun...



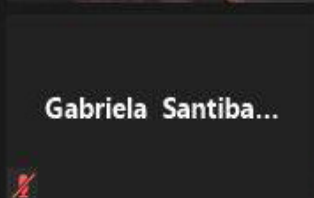
Corinna Del Bi...



Soehardi Hart...



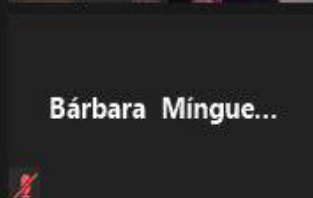
Hamet Alpha DI...



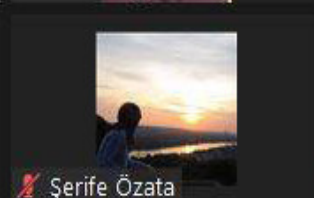
Gabriela Santiba...



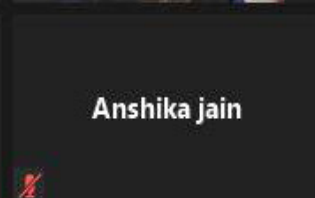
Yunus Arbi



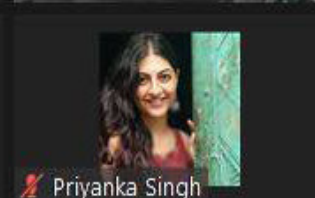
Bárbara Míngue...



Şerife Özata



Anshika jain



Priyanka Singh

CONTÁCTANOS

Esperamos que este documento les haya proporcionado a los lectores la claridad adecuada sobre cómo convertirse en miembros de la cohorte del GTPE, interactuando con la base de miembros y esperamos que esto también sirva de inspiración para iniciar actividades similares en su NC o CCI.

La Iniciativa de Profesionales Emergentes de ICOMOS es en una red viva y activa de individuos que se esfuerzan por lograr un diálogo intergeneracional más inclusivo y diverso en ICOMOS y, más ampliamente, en el campo de la conservación del patrimonio. Para cada uno de vosotros y vosotras, mentores y colegas: Thank you!, Merci!, ¡Gracias!

¡Nos esperan muchas oportunidades emocionantes!

Stacy Vallis

Secretaria

Grupo de trabajo de profesionales emergentes

CONTÁCTANOS

Equipo de Membresía/Equipo del paquete de información

*Ivan Enev (CIAV, ICOMOS Bulgaria), Audrey Farrell (ICOMOS Irlanda),
Gayathri Hegde (ICOMOS India), Süheyla Koç (ISC Wood Committee, ICOMOS Turquía),
Ola Shaker (ICOMOS Jordania), Anja Vintar (ICOMOS Eslovenia)*

Equipo de traducción

Clara Villalba Montaner (ICOMOS España), Virginia Rush (ICOMOS Argentina)

Recursos

Sitio web del GTPE: <https://www.icomos.org/en/about-icomos/committees/emerging-professionals>

Página de grupo de Facebook del GTPE: <https://www.facebook.com/groups/510347895981592/>

Contactos

*Correo electrónico del secretario del GTPE
epwg.secretary@icomos.org*

*Correo electrónico del equipo de membresía
epwg.contactlist@icomos.org*

*Correo electrónico del equipo de comunicaciones
epwg.communications@icomos.org*

*Correo electrónico del equipo de traducción
epwg.translations@icomos.org*

*Equipo de Inventario de Financiación
epwg.fundinginventory@icomos.org*

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con la Secretaría del GTPE y estaremos encantados de ayudarle.

ICOMOS

Grupo de trabajo de profesionales emergentes



GTPE OFICIAL DE ICOMOS



© GRUPO DE TRABAJO ICOMOS DE PROFESIONALES EMERGENTES 2020.

El material y la información contenidos en este documento son para uso general solo con fines informativos. Aunque nos esforzamos por ofrecer la información actualizada, ICOMOS no garantiza, ni implícita ni explícitamente, la integridad, precisión, fiabilidad, idoneidad o disponibilidad del sitio web o la información o gráficos relacionados contenidos en el sitio web para cualquier propósito. De ninguna manera puede reemplazar a la legislación vigente, textos reglamentarios o administrativos.

Cuando hayamos identificado información de derechos de autor de terceros, recuerde que usted necesitaría obtener permiso de los titulares de los derechos de autor en cuestión, para su uso. Todas imágenes son cortesía del Grupo de Trabajo de Profesionales Emergentes de ICOMOS.

Estamos comprometidos a garantizar que esta publicación sea accesible para todos. Si lo necesita en un formato o idioma diferente, por favor, contáctenos.

