

## Appel à candidatures :

### Point focal pour le Groupe de travail de l'ICOMOS sur l'action climatique (2024-2027)

Date limite d'envoi des candidatures : 22 septembre 2024

Depuis que l'Assemblée générale de l'ICOMOS a abordé pour la première fois la question du changement climatique lors de sa 15e session (Xi'an 2005), le changement climatique est devenu l'une des menaces les plus importantes et les plus rapidement croissantes pour les populations et leur patrimoine à travers le monde. Le groupe de travail de l'ICOMOS sur le changement climatique et le patrimoine (CCHWG) a été créé par le Directeur général de l'ICOMOS à l'été 2017, initialement pour aider le siège de l'ICOMOS (ses Unités du patrimoine mondial) à traiter une série de demandes liées au changement climatique adressées à l'ICOMOS par le Comité du patrimoine mondial (CPM) de l'UNESCO lors de ses 40e et 41e sessions.

Plus tard en 2017, la 19e Assemblée générale de l'ICOMOS a adopté la résolution 19GA 2017/30, « Mobiliser l'ICOMOS et la communauté du patrimoine culturel pour répondre aux défis du changement climatique », afin de tenir compte de l'adoption en 2015 de l'historique Accord de Paris.

En 2019, le CCHWG a publié son document phare *L'avenir de nos passés : Engager le patrimoine culturel dans l'action climatique*, qui, entre autres, cherchait à établir un cadre global pour l'engagement de l'ICOMOS sur le changement climatique.

En 2020, le CCHWG a été le fer de lance de l'adoption de la résolution 20GA 2020/15, « Patrimoine culturel et urgence climatique », qui a mis à jour et élargi les objectifs du travail d'action climatique de l'ICOMOS, notamment en incorporant des concepts clés de *L'avenir de nos passés*, ainsi que les impératifs établis dans le rapport spécial de 2018 du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) sur les changements climatiques sur le *Réchauffement planétaire de 1,5°C*.

En 2021, le CCHWG a été rebaptisé Groupe de travail sur l'action climatique (CAWG) et son mandat a été étendu à la mise en œuvre du Plan scientifique triennal 2021–2024 de l'ICOMOS. Dans le cadre de ce processus, sa composition est passée d'un groupe initial de 24 membres à un groupe plus large avec des Points focaux dans les Comités nationaux et scientifiques internationaux de l'ICOMOS. Cela inclut des membres d'autres Groupes de travail et du Conseil d'administration de l'ICOMOS.

Depuis 2021, le CAWG s'est concentré sur l'éducation et la création de ressources, y compris la création de boîtes à outils et les efforts en cours pour créer un site internet de soutien à l'action climatique. Il a également participé à la gestion et à la réalisation de projets clés, notamment la réunion internationale coparrainée de 2021 sur la culture, le patrimoine et le changement climatique, le projet « Preserving Legacies » financé par National Geographic et les efforts continus des organisations consultatives et de l'UNESCO pour développer une Boîte à outils sur l'action climatique pour le patrimoine mondial.

### Modalités de candidature et d'engagement

Les travaux du CAWG sont gérés par un Point focal bénévole. William Megarry, qui a été le Point focal du CAWG depuis 2021, a fait part de son intention de quitter son poste à l'automne 2024. Il reste engagé auprès du Groupe de travail et soutiendra son successeur pendant les premiers mois de son mandat. L'ICOMOS recherche donc des candidats pour occuper ce poste de point focal bénévole pour la période allant de novembre 2024 à novembre 2027.

Les modalités spécifiques de candidature et d'engagement sont les suivantes :

- Ouvert à tous les membres de l'ICOMOS – être membre du Groupe de travail sur l'action climatique est un avantage ;
- Le CV (2 pages maximum) et la lettre de motivation (1 page maximum) du candidat doivent être envoyés en anglais **avant le 22 septembre 2024** à [secretariat\[at\]icomos.org](mailto:secretariat[at]icomos.org) ;
- Période de nomination : Novembre 2024–novembre 2027 (3 ans) ;
- Il s'agit d'un poste bénévole, non basé au siège de l'ICOMOS, qui requiert un engagement minimum de 1 à 2 jours par semaine. Notez que le travail n'est pas réparti uniformément tout au long de l'année – et qu'il y a donc des pics avec plus de jours requis, en particulier en ce qui concerne les projets en cours ou les exigences en matière de rapports ;

- L'ICOMOS peut être en mesure de couvrir certains frais de voyage (sur la base d'un accord préalable et d'une consultation avec la Directrice générale) ;
- Compte tenu de l'ampleur et de la complexité de la question et des tâches à accomplir, et afin d'assurer la continuité et une transition en douceur, le Point focal sortant, William Megarry, continuera à travailler en tandem avec le nouveau Point focal pendant les six premiers mois de sa nomination, en particulier en ce qui concerne les relations extérieures avec d'autres parties prenantes. Il fournira des informations, des orientations et des conseils si nécessaire, et présentera le nouveau Point focal aux principaux contacts des institutions partenaires.

### Description des tâches

- Coordonner les activités du CAWG et de ses équipes de travail qui travaillent sur les projets et les engagements en cours, sous la supervision de la Directrice générale de l'ICOMOS et en étroite coordination avec le siège de l'ICOMOS et les représentants du Conseil d'Administration. A l'heure actuelle, les projets clés en cours comprennent :
  - La boîte à outils pour l'action climatique, fruit d'une collaboration entre les Unités du patrimoine mondial de l'ICOMOS, l'ICCROM, l'UICN et le Centre du patrimoine mondial de l'UNESCO ;
  - Le projet Preserving Legacies, financé par National Geographic, qui participe à la formation, à l'élaboration de méthodes et aux efforts de sensibilisation au climat au sein de l'ICOMOS et dans l'ensemble du secteur du patrimoine.
- Assurer la liaison, si nécessaire, avec d'autres entités de l'ICOMOS, c'est-à-dire le Conseil d'administration, le siège, le Conseil scientifique, le Conseil consultatif, les autres Groupes de travail, les Comités nationaux et les Comités scientifiques internationaux (principalement par l'intermédiaire de leurs représentants au sein du CAWG) afin d'assurer la cohérence au sein de l'ICOMOS en ce qui concerne les activités liées au CAWG ;
- Coordonner l'engagement de l'ICOMOS (par le biais de sa liaison avec le CAWG) avec le Climate Heritage Network (CHN) ;
- Coordonner la production et la diffusion de matériel de sensibilisation et de communication, y compris des boîtes à outils et une présence sur les médias sociaux, à l'intention du grand public et de la communauté politique en dehors du secteur du patrimoine ;
- Gérer le site internet du CAWG, notamment en assurant la liaison avec les membres pour maintenir le contenu et les ressources à jour ;
- Travailler en réseau et développer des collaborations avec des organisations de parties prenantes externes, avec le soutien du Conseil d'administration de l'ICOMOS ;
- Rendre compte des progrès et des activités du CAWG au Conseil d'administration, au Conseil consultatif et au Conseil scientifique de l'ICOMOS sur une base régulière.

### Qualifications

#### Requises

- Une expérience (formation et au moins 3 à 5 ans d'expérience professionnelle) dans les aspects de la conservation et de la gestion du patrimoine culturel liés au changement climatique, c'est-à-dire l'intersection du patrimoine et du changement climatique (par exemple, l'évaluation de la vulnérabilité du patrimoine culturel face au changement climatique ; les interventions d'adaptation ; les efforts de réduction des gaz à effet de serre comme l'efficacité énergétique et l'environnement bâti historique ou l'agriculture intelligente face au climat et les connaissances traditionnelles ; l'apprentissage à partir des changements environnementaux passés ; le développement durable résistant au changement climatique, la justice climatique et le travail avec le patrimoine des communautés en première ligne du changement climatique ; les solutions basées sur la nature ; l'utilisation du patrimoine culturel pour inspirer l'action ou la communication au sujet du changement climatique) ;
- Familiarité avec l'Accord de Paris, l'Agenda 2030 des Nations unies (par exemple l'ODD 13) et le programme de recherche du GIEC ;
- Volonté d'aider à coordonner la participation de l'ICOMOS au CHN et à d'autres efforts internationaux et régionaux en matière de changement climatique – capacité à penser stratégiquement, à s'auto-motiver et à prendre des initiatives le cas échéant ;
- Excellentes aptitudes à la diplomatie, à l'organisation et à la communication ;

- Flexibilité et volonté d'acquérir de nouvelles compétences, d'interagir avec de nouveaux domaines et de nouvelles parties prenantes ;
- Un emploi du temps flexible permettant de participer aux réunions et événements nécessaires (en ligne et sur place, impliquant des déplacements) ;
- Une très bonne maîtrise de l'anglais écrit et parlé ;
- Connaissance pratique des outils informatiques suivants (Word, Excel, Powerpoint, Whatsapp, Skype, Zoom et équivalents, etc.).

#### **Desirées**

- Familiarité avec les procédures de gouvernance de l'ICOMOS ;
- Appartenance ou implication dans un ou plusieurs Groupes de travail de l'ICOMOS ;
- Expérience et compétences en matière de collecte de fonds ;
- Expérience de travail avec des organisations internationales dans des rôles administratifs, d'élaboration de politiques ou de plaidoyer ;
- La maîtrise du français serait un avantage, et d'autres langues seraient souhaitables.

Paris, août 2024